

Ministério da Educação
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás
Câmpus Jataí
Coordenação do Curso de Tecnologia em Análise de Desenvolvimento de
Sistemas
Curso Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas

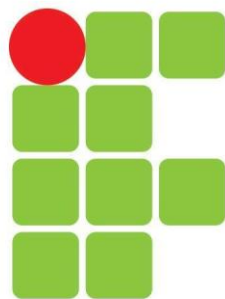


**Análise do Mercado de Trabalho em TI na cidade de Jataí com a
visão do estudante, empreendedor e empresas**

Cássio Maciel Leal

Jataí, fevereiro de 2018.

Ministério da Educação
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás.
Câmpus Jataí
Coordenação do Curso de Tecnologia em Análise de
Desenvolvimento de Sistemas
Curso Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de
Sistemas



INSTITUTO FEDERAL
GOIÁS
Câmpus Jataí

**Análise do Mercado de Trabalho em TI na cidade de Jataí com a
visão do estudante, empreendedor e empresas**

Trabalho de conclusão de curso
apresentado ao IFG / Câmpus Jataí
como parte dos requisitos necessários
para obtenção do título de Tecnólogo
em Análise e Desenvolvimento de
Sistemas.

Cássio Maciel Leal
Orientadora: Prof. Ma. Eliane Raimann

Jataí, 2018.

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação na (CIP)

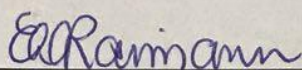
LEA/ana	Leal, Cássio Maciel. Análise do Mercado de Trabalho em TI na cidade de Jataí com a visão do estudante, empreendedor e empresas/ Cássio Maciel Leal. -- Jataí: IFG, Coordenação dos cursos de Informática e Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, 2018. 56; il. Orientadora: Profª. Ma. Eliane Raimann. Bibliografias. Apêndice. 1. Mercado de trabalho. 2. Empreendedor. 3. Empreendedorismo. 4. Tecnologia de Informação. 5. TADS. I. Raimann, Eliane. II. IFG, Câmpus Jataí. III. Título. CDD 331.12
---------	---

Cássio Maciel Leal

**Análise do Mercado de Trabalho em TI na cidade de Jataí com a
visão do estudante, empreendedor e empresas**

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado à banca examinadora da Coordenação do Curso Superior de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás – Câmpus Jataí, como parte dos requisitos para a obtenção do título de Tecnólogo em Análise e Desenvolvimento de Sistemas.

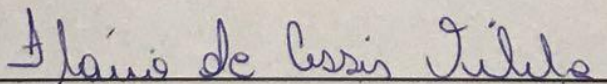
COMISSÃO EXAMINADORA



Profa. Ma. Eliane Raimann

(Presidente da Banca/Orientadora)

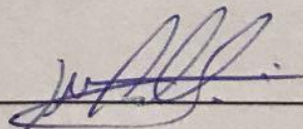
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás



Prof. Me. Flávio de Assis Vilela

(Membro Interno)

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás



Prof. Weiner Conceição de Lima

(Membro Externo)

Jataí, fevereiro de 2018.

Agradecimentos

Agradeço, primeiramente, a Deus por ter me dado a oportunidade de cursar um ensino superior e concluí-lo. Agradeço aos meus pais por estarem sempre ao meu lado independente de tudo e por me darem muito suporte. Aos meus amigos que me acompanharam nessa longa trajetória, e que me alegraram em todos os momentos.

Aos meus familiares, por estarem sempre comigo. Aos meus professores por sempre acreditarem no meu potencial, e por acreditarem que eu possa ser alguém com muito a oferecer à sociedade.

RESUMO

O presente estudo visa analisar o mercado de trabalho na área da Tecnologia da Informação em Jataí, fazendo um levantamento de como está o quadro de vagas de emprego, o que os empregadores esperam do profissional, qual a média salarial, como é o plano de carreira. Juntamente de qual a visão do estudante sobre o mercado de trabalho, quais suas expectativas. Aos estudantes que trabalham qual a sua faixa salarial e sua função, e sua satisfação com seu salário. Foi também questionado ao estudante empreendedor quais os benefícios e as dificuldades de ser um empreendedor, o que o motivou a ser empreendedor. Foram desenvolvidos três questionários que foram aplicados aos estudantes do curso de TADS do IFG, aos estudantes com perfil empreendedor e às empresas em Jataí.

Palavras-chave: Mercado de Trabalho; Empreendedor; Empreendedorismo; Tecnologia da Informação; TADS.

Abstract

The following research analyses the job Market in the field of Information Technology in Jatai, making a survey of how the job vacancy is, what the employers expect from the professional, what is the average wage, how is the career plan. As well as how the students see the job market, what are their expectations, for the students who work, what are their average wage, and their wage satisfaction. It was asked to the entrepreneur student what are the benefits and the difficulties of being an entrepreneurship, and what has motivated them to be. It was developed three questionnaires that were applied to the students of the major of TADS of IFG, to the entrepreneur students and to the companies in Jatai.

Keywords: Job Market; Entrepreneur, Entrepreneurship, Information Technology; TADS.

Lista de Ilustrações

Gráfico 1 - Percentual de pessoas com carteira de trabalho assinada, no total de empregados no trabalho principal, 2001 – 2015 - Brasil	15
Gráfico 2 - Percentual de pessoas com carteira de trabalho assinada, no total de empregados no trabalho principal, 2001 – 2015 - Goiás	15
Gráfico 3 - Representação da evolução da média salarial entre Jataí, Mineiros e Rio Verde:	16
Gráfico 4 – Quantidade de pessoas que frequentaram o ensino superior em Goiás durante o ano de 2015	21
Gráfico 5 – Período e Ano de Conclusão	24
Gráfico 6 - Estudantes que pretendem continuar estudando	25
Gráfico 7 – Alunos que trabalham	25
Gráfico 8 – Faixa Salarial	26
Gráfico 9 – Satisfação com o Salário	28
Gráfico 10 – Alunos que pretendem sair de Jataí para trabalhar	29
Gráfico 11– Alunos que pretendem continuar na área de TI após o término do curso	30
Gráfico 12– Tipo de carreira que mais se encaixa ao estudante	30
Gráfico 13– Chances de conseguir um emprego em Jataí na visão do estudante	31
Gráfico 14– Nível de inglês dos estudantes	32
Gráfico 15– Há quanto tempo o estudante é empreendedor	33
Tabela 1 – Pesquisas que sustentam a ideia desta pesquisa	11
Tabela 2 – <i>Ranking</i> da média salarial no estado de Goiás	16
Tabela 3 – 10 equivalentes aos das empresas e aos estudantes de Jataí	18
Tabela 4 – Alunos que trabalham na área da TI, sua função, faixa salarial, tempo de trabalho, satisfação com o salário e se acha o salário compatível com a função.	27
Tabela 5 – Alunos que estão sem trabalho, sua última função, faixa salarial.	28

Sumário

Abreviaturas	9
CAPÍTULO I	10
1. INTRODUÇÃO	10
1.1 Contextualização e motivação	10
1.2 Justificativa	11
1.3 Objetivo Geral	12
1.4 Objetivos Específicos	13
1.5 Organização do trabalho	13
CAPÍTULO II	14
2. FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA	14
2.1 Considerações iniciais	14
2.2 Mercado de Trabalho	14
2.3 Mercado de Trabalho da TI atualmente no Brasil	15
2.4 Trabalho e Rendimento em Jataí	16
2.5 Cargos da TI no Brasil e cargos com maiores salários	17
2.6 Plano de Carreira	18
2.7 Empreendedorismo	19
2.8 Saída da Universidade para o Mercado de Trabalho	20
CAPÍTULO III	22
3. METODOLOGIA DE PESQUISA	22
3.1 Considerações Iniciais	22
3.2 Mecanismos usados na pesquisa	22
3.3 Jataí	23
CAPÍTULO IV	24
4. Análise dos questionários enviados aos estudantes e às empresas	24
4.1 Considerações iniciais	24
4.2 Análise dos questionários enviados aos estudantes	24
4.3 Análise do questionário enviado ao estudante empreendedor	32
4.4 Análise do questionário enviado às empresas	34
CAPÍTULO V	37
5. Considerações Finais	37
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	39
APÊNDICE	41

Abreviaturas

TI, T.I	Tecnologia da Informação
TADS	Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas
IBGE	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
IFG	Instituto Federal de Goiás
UFG	Universidade Federal de Goiás
CNAE	Classificação Nacional de Atividades Econômicas

CAPÍTULO I

1. INTRODUÇÃO

O presente trabalho aborda sobre o mercado de trabalho em Jataí, organização e justificativa desta pesquisa a qual será organizada em tópicos: Consideração Inicial – apresenta a introdução do trabalho, após as considerações iniciais, é realizada a Justificativa de desenvolvimento da pesquisa; E por fim são apresentados objetivo geral e específico.

1.1 Contextualização e motivação

Possivelmente, a parte mais frustrante, ou desafiadora na vida de um estudante é a saída da vida acadêmica e o ingresso no mercado de trabalho. Essa transição é marcada por várias incertezas na vida do estudante, tais de como será/está o mercado de trabalho, o que enfrentará para conseguir um emprego, o quão disputado está o mercado de trabalho.

De acordo com Simone Lopes e Livia de Oliveira (2007) essa transição da vida acadêmica para o mercado de trabalho marca o início da formação de uma identidade profissional do estudante. Ele, a partir desse ponto, terá que fazer decisões em sua vida, independentemente, sem depender da opinião familiar, acontecendo assim a construção do processo de sua independência financeira.

Segundo Katia Maria (1996), a preocupação com o futuro profissional que o estudante tem pode nele provocar sintomas psicológicos, tais como depressão, mal-estar, insatisfação com a vida. De certa forma, provocando a baixa estima, falta de confiança no estudante e assim tendo dificuldade com seu futuro profissional.

Sendo assim, a proposta deste trabalho é analisar o mercado de trabalho na área da Tecnologia da Informação em Jataí. Fazendo um levantamento de como está o quadro de vagas de emprego, o que os empregadores esperam do profissional, qual a média salarial, como é o plano de carreira. Serão feitos questionários tanto para os estudantes do curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, para saber quais as

expectativas do estudante quanto ao mercado de trabalho, quanto para as empresas a fim de reconhecer os resultados.

1.2 Justificativa

A saída da vida acadêmica para a vida profissional gera muitos questionamentos acerca do que se enfrentará.

O estudante ainda tem muitas dúvidas de como está o mercado de trabalho, no quesito de quadro de vagas, requisitos necessários que as empresas esperam do futuro profissional, juntamente com questões salariais, plano de carreira.

Tabela 1 – Pesquisas que sustentam a ideia desta pesquisa

Ano	Autor	Nome da Pesquisa	Resumo	Tipo
1996	Katia Maria Costa Neiva	Fim dos estudos universitários: efeitos das dificuldades do mercado de trabalho na representação do futuro profissional e no estabelecimento de projetos pós-universitários dos estudantes	Ele compara a representação do futuro profissional e os projetos pós-universitários de 263 estudantes pertencentes a dois grupos distintos: os que se preparam para profissões com um bom mercado de trabalho (GMTB) e os que se preparam para profissões com um fraco mercado de trabalho (GMTF). Os estudantes do GMTF, quando comparados com os do GMTB, estimaram menos ofertas de emprego para sua profissão e menos chances de exercê-la logo após a formatura. Estimaram também uma menor probabilidade de realizar o primeiro projeto pós-universitário. Entretanto, estes estudantes previram menos tempo para iniciar o exercício profissional, mostraram-se mais decididos quanto ao projeto pós-universitário e à futura atividade profissional e fizeram mais projetos de inserção profissional imediata.	Dissertação
2002	Sônia Maria Guedes Gondim	Perfil profissional e mercado de trabalho: relação com a formação acadêmica pela perspectiva de estudantes universitários	O artigo apresenta uma pesquisa qualitativa que utilizou a técnica dos grupos focais com o objetivo de investigar as expectativas de inserção futura no mercado de trabalho de estudantes universitários em fase de conclusão de curso. Foram compostos 13 grupos heterogêneos, de 2 a 6 participantes cada um, provenientes de 26 cursos. As sessões variaram de 40 minutos a duas horas, foram gravadas em vídeo cassete e transcritas para posterior análise. Os resultados foram submetidos às técnicas de análise de conteúdo. Destacam-se duas conclusões: i) não há clara definição do perfil profissional exigido no mercado de trabalho, o que prejudica a elaboração de planos futuros mais definidos e ii) o despreparo profissional está relacionado à qualidade dos estágios curriculares, avaliados como insuficientes e inadequados, o que compromete tanto o perfil profissional, quanto à inserção num mercado que	Dissertação

			coloca em xeque os limites rígidos entre alguns campos de atuação prática.	
2007	Simone Lopes Melo, Livia de Oliveira Borges	A Transição da Universidade ao Mercado de Trabalho na Ótica do Jovem	O presente estudo tem o objetivo de contribuir para aprofundar a compreensão sobre a vivência de grupos específicos de jovens no que se refere à transição universidade-mercado de trabalho. Realiza-se análise empírica, por meio de corte transversal de dois segmentos de jovens (graduandos e recém-graduados), de acordo com o grau universitário. Entre os resultados da análise de conteúdo das entrevistas de vinte jovens, observa-se que predominam semelhanças entre os dois grupos quanto aos aspectos transição universidade-mercado de trabalho, dificuldades e facilidades de conseguir emprego, avaliação da universidade e do mercado de trabalho, imagem da profissão e projetos futuros de trabalho. Tais semelhanças revelam que a experiência de estágio, pela qual estes passam antes de se tornarem profissionais com nível superior, pode favorecer uma visão mais realista do mercado de trabalho e uma avaliação mais crítica da Universidade diante de um momento decisivo para o jovem em transição.	

Fonte: GOOGLE (Disponível em: <https://scholar.google.com.br/schhp?hl=pt-BR&as_sdt=0,5>. Acesso em 10 jul. 2017). Organizado pelo autor desta pesquisa.

Desta maneira, esta pesquisa visa investigar tais questões que são levantadas pelos estudantes durante o período universitário, com questionários enviados não somente às empresas, mas também aos estudantes do curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas.

Com essas respostas, poderá, portanto, saber como está o mercado de trabalho em Jataí. Na tabela 1 são apresentadas pesquisas equivalentes que suportam esta ideia.

1.3 Objetivo Geral

Este trabalho tem como objetivo principal investigar as demandas do mercado de trabalho na área de Tecnologia da Informação em Jataí em relação ao profissional da área de TI, e observar o que o estudante e egresso do curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas espera do mercado de trabalho.

1.4 Objetivos Específicos

- Observar as percepções do estudante do curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas em relação ao mercado de trabalho a partir de questionários e entrevistas.
- Observar as exigências das empresas em relação ao profissional da área de Tecnologia da Informação e como tais empresas tratam esse profissional a partir de questionários.
- Comparar as exigências das empresas em relação ao profissional da área de Tecnologia da Informação com as expectativas dos estudantes do curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas.

1.5 Organização do trabalho

A fim de demonstrar o estudo realizado no percurso do trabalho apresentando as técnicas, estudos, análise e tecnologia para o desenvolvimento do site, o trabalho foi organizado em seis capítulos e a conclusão, conforme apresentado abaixo.

Capítulo I – Introdução: Apresenta a importância da pesquisa, a justificativa de realizá-la, e seus objetivos.

Capítulo II – Fundamentação Teórica: Aborda a transição da universidade para o mercado de trabalho, plano de carreira, cargos na área de T.I no Brasil, mercado de trabalho no Brasil, empreendedorismo.

Capítulo III – Metodologia: Apresenta a metodologia, mecanismos usados a fim de obter informações, e o local da pesquisa.

Capítulo IV – Análise dos questionários: Esse capítulo aborda análise das respostas dos questionários enviados aos estudantes e às empresas.

Capítulo V: Conclusão: Serão apresentadas as considerações finais, e observação dos resultados obtidos e trabalhos futuros.

CAPÍTULO II

2. FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA

2.1 Considerações iniciais

Neste capítulo serão apresentados referenciais teóricos que suportam o mercado de trabalho no Brasil, a transição da vida acadêmica para o mercado de trabalho, como funciona o plano de carreira, o trabalho e rendimento em Jataí.

2.2 Mercado de Trabalho

No Brasil, em 2008, a População em Idade Ativa¹ era de 158,2 milhões de pessoas.

Segundo o IBGE¹, a população Economicamente Ativa é a mão-de-obra, população ocupada ou desocupada, que o setor produtivo pode contar. As pessoas ocupadas são as que em delimitado espaço de tempo estavam trabalhando ou não estavam trabalhando por estarem de férias. São definidas pessoas ocupadas: Empregadas, conta própria, empregadores, não remunerados. As pessoas desocupadas são aquelas que naquele delimitado espaço de tempo não tinham trabalho, entretanto estavam dispostas a trabalhar, portanto tomaram alguma medida.

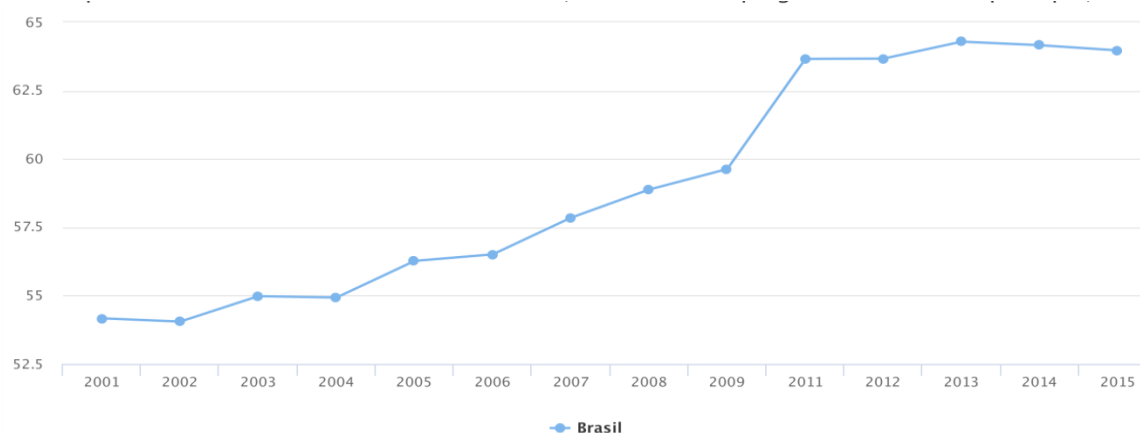
Conforme o IBGE, a População Não Economicamente Ativa, são pessoas não categorizadas como ocupadas ou desocupadas.

De acordo com o Mercado de Trabalho (2009) em 2008 a população ocupada atingiu 86 milhões de trabalhadores.

No gráfico 1 e 2 é mostrado o percentual de pessoas com carteira de trabalho assinada no Brasil e em Goiás, de acordo com as pesquisas do IBGE. Analisando os gráficos, percebe-se que Goiás esteve abaixo da média nacional aproximadamente 10% durante os anos de 2001 a 2004. Somente a partir do ano de 2011 que Goiás aproximou-se da média nacional.

¹ Segundo o IBGE, população em idade ativa, compõe-se de População Economicamente Ativa, e População Não Economicamente Ativa.

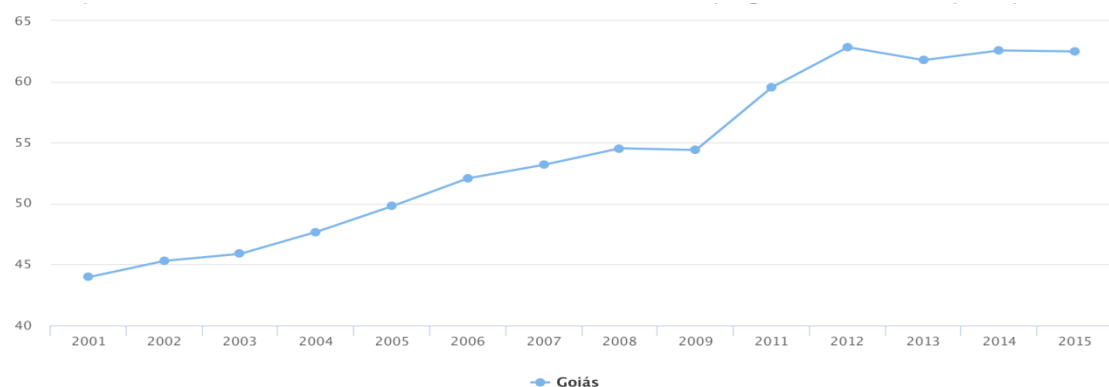
Gráfico 1 - Percentual de pessoas com carteira de trabalho assinada, no total de empregados no trabalho principal, 2001 – 2015 - Brasil



Fonte: "IBGE – Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios"
 "1 – Até 2003, exclusive a população da área rural de Rondônia, Acre, Amazonas, Roraima, Pará e Amapá.
 2 – A categoria **Sem rendimento** inclui as pessoas que receberam somente em benefícios.
 3 – A categoria **Total** inclui as pessoas sem declaração de categoria de emprego.
 4 – As classes de rendimento são em salários mínimos.
 5 – Para a variável **Valor do rendimento médio mensal**: exclusive as pessoas sem declaração do valor do rendimento.
 6 – Os valores desta tabela foram reponderados com base na Projeção da População do Brasil e das Unidades da Federação – Revisão 2013, por sexo e idade. Estimativas da população dos municípios, utilizando a tendência de crescimento dos municípios 2000–2010. Vide nota técnica no site da pesquisa."

Fonte: Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios – PNAD, IBGE

Gráfico 2 - Percentual de pessoas com carteira de trabalho assinada, no total de empregados no trabalho principal, 2001 – 2015 - Goiás



Fonte: "IBGE – Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios"
 "1 – Até 2003, exclusive a população da área rural de Rondônia, Acre, Amazonas, Roraima, Pará e Amapá.
 2 – A categoria **Sem rendimento** inclui as pessoas que receberam somente em benefícios.
 3 – A categoria **Total** inclui as pessoas sem declaração de categoria de emprego.
 4 – As classes de rendimento são em salários mínimos.
 5 – Para a variável **Valor do rendimento médio mensal**: exclusive as pessoas sem declaração do valor do rendimento.
 6 – Os valores desta tabela foram reponderados com base na Projeção da População do Brasil e das Unidades da Federação – Revisão 2013, por sexo e idade. Estimativas da população dos municípios, utilizando a tendência de crescimento dos municípios 2000–2010. Vide nota técnica no site da pesquisa."

Fonte: Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios – PNAD, IBGE

2.3 Mercado de Trabalho da TI atualmente no Brasil

De acordo com o site Paraíba Total (2017) a Indeed, site de busca de empregos, fez uma pesquisa sobre o mercado de trabalho da TI no Brasil em 2017, tendo base três parâmetros: as quantidades de vagas e a facilidade de

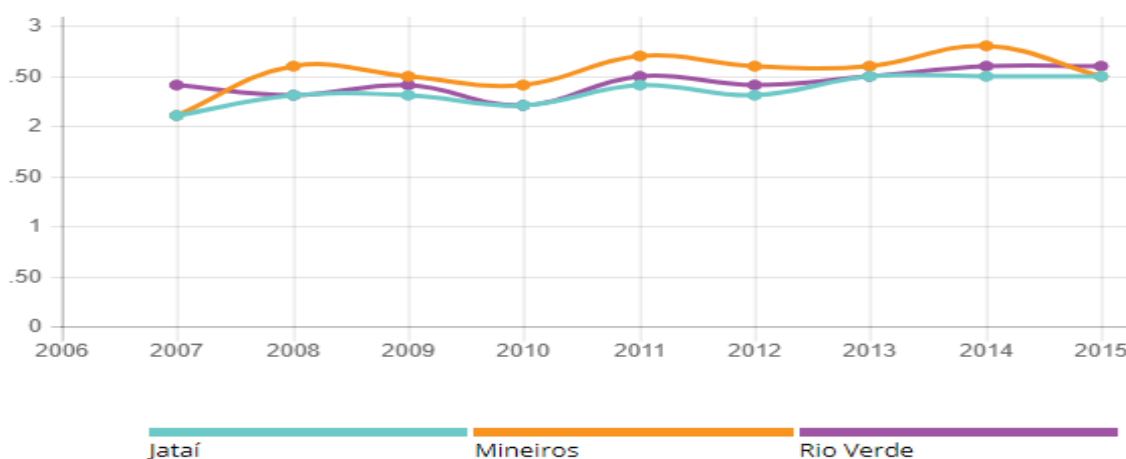
preenchimento e a média salarial. A pesquisa mostrou que as vagas mais ofertadas são para programação e desenvolvimento de linguagem em PHP, Java e front-end.

De acordo com os dados revelados pela Indeed, há muitas dificuldades de preencher algumas vagas na TI, vagas que demandam maior nível de especialidade técnica, essas que estão abertas há mais tempo. São vagas como Engenheiro de Software, que de acordo com a Indeed, estão com 50% de suas vagas abertas há mais de dois meses, desenvolvedor full-stack, arquiteto de software e desenvolvedor de software. Paraíba Total(2017).

2.4 Trabalho e Rendimento em Jataí

De acordo com o IBGE, em 2015 o salário médio dos trabalhadores formais era de 2,5 salários mínimos, e o total da população ocupada era de 21.296 pessoas, ou seja, 22,2% da população jataiense. No âmbito nacional, Jataí ocupa 580ª posição, de 5570 cidades, no *ranking* da média de salário mínimo, já no estado de Goiás, Jataí ocupa a 26ª posição, de 246 cidades, comparada a outros municípios.

Gráfico 3 - Representação da evolução da média salarial entre Jataí, Mineiros e Rio Verde:



Fonte: Cadastro Central de Empresas, IBGE

Na Tabela 2 pode ser analisado o *ranking* da média salarial por cidade no estado de Goiás. Observa-se que Jataí ocupa a 28ª posição no estado, enquanto a capital goiana ocupa a 10ª posição.

Tabela 2 – Ranking da média salarial no estado de Goiás

Ranking	Cidade	Média Salarial
1 ^o	Ouvidor	5,7
2 ^o	Urutaí	5,1
3 ^o	Santo Antônio de Goiás	4,1
4 ^o	Alto Horizonte	4,1
5 ^o	Edealina	4,0
10^o	Goiânia	3,3
23 ^o	Vicentinópolis	2,6
24 ^o	Niquelândia	2,6
25^o	Rio Verde	2,6
26^o	Mineiros	2,5
27^o	Serranópolis	2,5
28^o	Jataí	2,5

Fonte: Cadastro Central de Empresas, IBGE

As cidades em negrito na Tabela 2 referem-se às cidades do sudoeste goiano, e à Goiânia. Mostrando uma comparação da média salarial entre essas cidades. Os dados foram retirados do IBGE, entretanto não foi exposto nenhum critério para ser estabelecida a média salarial e a desempate.

2.5 Cargos da TI no Brasil e cargos com maiores salários

Segundo Exame (2017), o setor da Tecnologia da Informação foi um dos que menos sofreram com a crise, devido a essa área ser vista pelas empresas como associada à rentabilidade e produtividade.

A Exame (2017) apresenta um estudo estima que a área da TI em 2017 foi positiva, sendo que os profissionais de TI continuaram sendo associados a progressão do desenvolvimento das empresas. Especialmente para profissionais especializados em *machine learning*, *big data*, inteligência artificial, nuvem.

De acordo com a Exame (2017), é mostrado um relatório da HAYS em são apontados os cargos em alta no Brasil em 2017, são eles: Especialista em *Cloud* e *DevOps*, Analista – Gerente de segurança da Informação, Analista – Engenheiro – Cientista de Dados.

Na Tabela 3 pode ser analisado 10 cargos, de acordo com o Portal

GTSI, alguns deles equivalentes aos cargos oferecidos pelas empresas em Jataí e aos cargos dos estudantes que responderam o questionário.

Tabela 3 – 10 equivalentes aos das empresas e aos estudantes de Jataí

Cargo	Média Salarial	
	2016	2017
Desenvolvedor de Software	R\$3.100 - R\$8.000	R\$3.255 - R\$11.000
Desenvolvedor Mobile	R\$7.000 - R\$12.000	R\$7.000 - R\$14.040
Diretor de Tecnologia/CTO - CTO	R\$15.000 - R\$40.000	R\$17.250 - R\$46.000
Analista de Sistemas	R\$ 3.100 - R\$ 12.000	R\$ 3.200 - R\$ 12.000
Analista de Testes	R\$ 3.000 - R\$ 8.000	R\$ 3.100 - R\$ 8.000
Gerente de TI - IT Manager	R\$ 12.000 - R\$ 25.000	R\$ 12.100 - R\$ 25.000
Analista de Segurança	R\$ 3.000 - R\$ 12.000	R\$ 3.100 - R\$ 12.000
Analista de Suporte Desktop	R\$ 1.500 - R\$ 6.500	R\$ 1.500 - R\$ 7.000
Gerente de Projetos	R\$ 9.000 - R\$ 17.000	R\$ 8.820 - R\$ 17.000
Gerente de Sistemas	R\$ 11.100 - R\$ 25.000	R\$ 11.200 - R\$ 25.000

Fonte: Pesquisa Salarial - Profissionais de TI 2017

2.6 Plano de Carreira

De acordo com o SEBRAE (2017), o plano de carreira ajuda a organização a reter bons talentos, e assim cada um desenvolver seu melhor potencial, e com uma visão de crescimento dentro da empresa.

Um plano de carreira define o curso do colaborador dentro da organização, determinando assim as capacitações fundamentais de cada colaborador para que ele possa cumprir e assim crescer hierarquicamente. Um plano de carreira, geralmente, é utilizado em empresas que possuem cargos e funções já bem definidas. (SEBRAE Nacional, 2017)

Por mais que o plano de carreira seja um grande incentivo aos profissionais, muitas empresas não o adotam. Há empresas que adotam a terceirização, por ter certa vantagem de custo, questões trabalhistas, e falta de conhecimento dos profissionais recém-contratados.

De acordo com Datz (Moreno Jr; de Souza Costa Neves Cavazotte; de

Farias, 2009) muitos dos profissionais recém-formados não apresentam experiência apropriada para ajudar no ambiente de trabalho. Apesar de toda dedicação do profissional adquirir experiência é algo que toma tempo, e isso faz com que empresas terceirizem o departamento de TI. Assim trabalhando com empresas especializadas que apresentam rapidez, eficiência no trabalho.

De acordo com Datz e Kotch (Moreno Jr; de Souza Costa Neves Cavazotte; de Farias, 2009) a terceirização impõe riscos para empresa. Ainda que a terceirização possa trazer benefícios como eficiência, os resultados trazidos podem prejudicar a empresa e não ter o sucesso desejado pela empresa contratante, devido ao pessoal terceirizado não ter a visão da empresa.

2.7 Empreendedorismo

Empreendedor é o indivíduo que possui capacidade para idealizar projetos, negócios ou atividades; pessoa que empreende, que decide fazer algo difícil ou trabalhoso. (Dicio)

De acordo com Adriane Alvarenga (2017) empreendedor é um realizador que gera novas ideias através da harmonia através da criatividade e imaginação. Ainda segundo Adriane, o empreendedor é aquele que introduz algo novo, quem enxerga à frente, quem sonha e coloca o que foi sonhado em ação.

Muitos estudantes ao terminar um curso superior, ou um curso profissionalizante, não somente pensam em seguir carreira no setor privado, ou público. Há uma grande parte que anseia seguir como autônomo, montar seu próprio negócio, desenvolver suas próprias ideias e ser seu próprio chefe. Esses estudantes são classificados como empreendedores.

Para Ludwig von Mises (1949 apud Idalberto Chiavenato) o empreendedor é quem toma decisões. Para Friedrich von Hayek (1959 apud Idalberto Chiavenato) declarava que o empreendedorismo não envolve somente o risco, ele também direciona a uma série de descobertas das condições produtivas e das oportunidades de mercado.

De acordo com David McClelland (1961 apud Idalberto Chiavenato) a personalidade do empreendedor é essencialmente movida pela necessidade

de realização e impulso para construir.

Para Collins e Moore (1970 apud Idalberto Chiavenato) os empreendedores são pessoas firmes, pragmáticas e movidas pela necessidade de independência e realização.

Segundo Bird (1992 apud Idalberto Chiavenato) vê o empreendedor como um ser que possui *insights*, *brainstorms*, engenhosidade e desenvoltura, espertos, criativos, oportunistas.

2.8 Saída da Universidade para o Mercado de Trabalho

A transição da universidade para o mercado de trabalho, marca a vida de uma pessoa. É um momento de muitas incertezas, frustrações que podem abalar o seu psicológico. É uma fase de tomada de decisões que o estudante tem que fazer independentemente e que podem definir o rumo de sua vida.

De acordo com Araújo e Sarriera (Lopes de Melo; De Oliveira Borges, 2007) logo após a graduação, alguns jovens ficam frustrados com suas expectativas de ingresso e de estabilidade rápida no mercado de trabalho. Tendo assim que refazer seus planos de vida, buscando novos caminhos. Tais caminhos que podem ser fazer uma nova graduação, pós-graduação, e entrar em um emprego com baixa remuneração para assim ganhar experiência na profissão, ou talvez trabalhar em uma área que seja diferente da graduação.

Ser jovem marca a busca de uma participação ativa na sociedade, o início da formação de uma identidade profissional, tendo assim comprometimento com uma definida área de trabalho. Ter que fazer suas próprias decisões, não dependendo da opinião familiar. A construção de sua independência financeira e não depender de alguém para o sustento. (Lopes de Melo; De Oliveira Borges, 2007).

De acordo com Sarriera e Verdin (Lopes de Melo; De Oliveira Borges, 2007) a transição da vida acadêmica para o trabalho é um período crítico para o desenvolvimento da juventude. A perda da posição de aluno e do apoio da escola, a perda da influência da família para que o indivíduo possa construir sua própria identidade, a falta de influência, experiência em empresas, podem motivar a sentimentos de desgosto, impotência, desorganização, sendo que esses sentimentos podem acarretar em adoecimento, depressão,

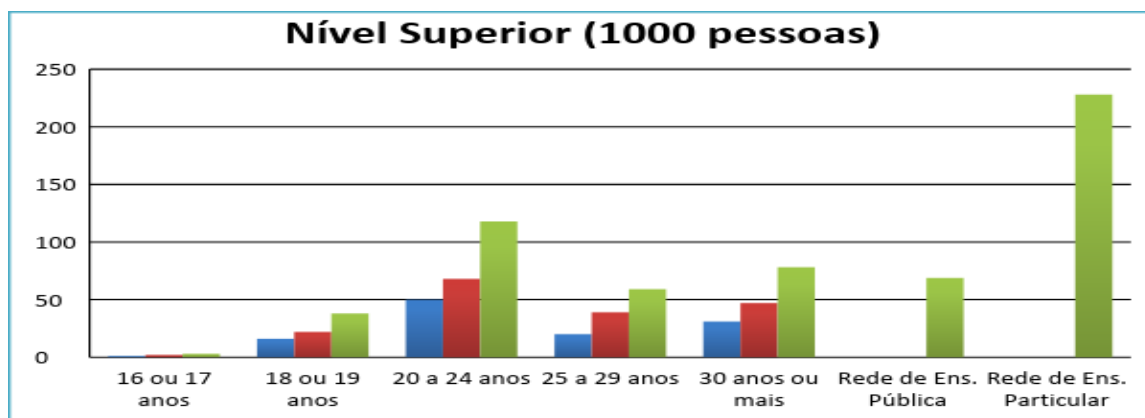
comportamento antissociais.

Segundo Gazo-Figuera (Lopes de Melo; De Oliveira Borges, 2007) os momentos-chave, que consistem de pequenas etapas na transição ocorrem em diferentes contextos na vida do jovem, que são universidade, trabalho, família e comunidade. Esses momentos-chave determinam o processo total de transição e levam o jovem a uma variedade de trajetórias até a fase adulta. A transição pode ter início antes do término da graduação, caso o estudante esteja trabalhando durante a graduação, o que pode fazer com que o estudante tenha mais experiência, tenha mais contato com o mercado de trabalho.

Para Gazo-Figuera (Lopes de Melo; De Oliveira Borges, 2007) a universidade deve se incumbir no papel de apoio ao estudante para que sua inserção no mercado de trabalho seja facilitada. Ela recomenda a criação de um sistema de informação sobre a dinâmica do mercado de trabalho para que seja uma referência e base para as decisões do estudante.

No Gráfico 4 é mostrada a quantidade de pessoas que frequentaram o ensino superior em Goiás durante o ano de 2015:

Gráfico 4 – Quantidade de pessoas que frequentaram o ensino superior em Goiás durante o ano de 2015



Fonte: IBGE, Diretoria de Pesquisas, Coordenação de Trabalho e Rendimento, Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios 2015.

CAPÍTULO III

3. METODOLOGIA DE PESQUISA

3.1 Considerações Iniciais

Este trabalho consiste em um estudo de caso porque visa à investigação de dois casos específicos: empresas em Jataí e suas exigências em relação ao profissional da área de Tecnologia da Informação; um grupo de graduandos do curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas de um Instituto Federal do interior de Goiás no que se refere as suas expectativas referentes ao mercado de trabalho.

Para Yin (1994) o estudo de caso é usado quando se tem perguntas “como” e “por que”, quando o autor da pesquisa não tem conhecimento das situações e a pesquisa se envolta em acontecimentos atuais. Um estudo de caso pode ser dividido em três tipos: explanatórios, exploratórios e descritivos. O tipo que será usado nesta pesquisa será o descritivo.

3.2 Mecanismos usados na pesquisa

Com o objetivo de obter dados para a pesquisa, foi desenvolvido um questionário para o estudante do curso de TADS, um questionário para estudantes com perfil empreendedor, e um questionário para a empresa.

Os questionários foram criados no *OneDrive* da *Microsoft*, que é oferecido de forma gratuita aos alunos da instituição, e foram enviados aos estudantes por meio de *e-mail*, e pela plataforma virtual *WhatsApp*, onde foram especificadas o motivo da pesquisa.

No questionário do estudante apresentavam-se perguntas com o intuito de saber sua situação acadêmica, sua situação no mercado de trabalho, bem como sua avaliação sobre o mercado de trabalho em Jataí, sua satisfação com seu salário, as chances de conseguir um emprego na área da TI em Jataí.

No questionário do estudante empreendedor continha perguntas com intenção de saber os benefícios de ser um empreendedor, assim como as dificuldades. Bem como de saber como é o perfil de um empreendedor, e como está o mercado para um empreendedor em Jataí.

No questionário enviado às empresas, com o propósito de saber o que a

empresa espera do profissional de TI, assim como os cargos oferecidos e faixa salarial na empresa. Se a empresa oferece um plano de carreira, e caso não oferecesse, qual o motivo.

O questionário foi enviado a seis empresas, sendo que somente três se propuseram a responder. Três foram presencialmente, e a três foi enviado o questionário por *e-mail*.

3.3 Jataí

O local de pesquisa foi na cidade de Jataí, que é uma cidade do interior de Goiás, situada no sudoeste goiano, com uma população estimada de mais de 98,000 habitantes de acordo com o IBGE(2018).

De acordo com o a prefeitura da cidade, Jataí é uma cidade em grande desenvolvimento, sendo uma grande potência no agronegócio, com uma grande expansão comercial, industrial, tecnológica e científica.

Sendo uma cidade, também, universitária, Jataí conta com três instituições de ensino superior público (UFG, IFG e UEG). Entre outras privadas, como CESUT, UNOPAR e UNIP, UNA.

CAPÍTULO IV

4. Análise dos questionários enviados aos estudantes e às empresas

4.1 Considerações iniciais

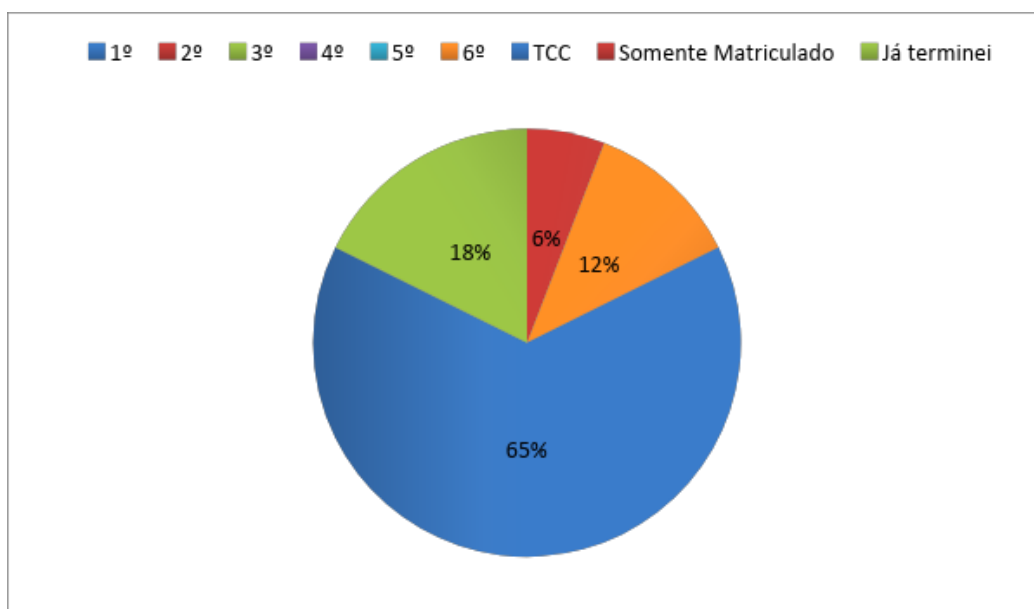
Neste capítulo são apresentadas as análises das respostas obtidas nos questionários.

4.2 Análise dos questionários enviados aos estudantes

- No que se refere ao período do estudante e ano de conclusão do curso

Foi questionado ao estudante qual era sua situação no curso de TADS. Do total de respostas, um estudante respondeu está no segundo período, dois responderam que estavam no sexto período, onze estudantes estão matriculados no TCC, e três já terminaram o curso. De modo que pode ser analisado no Gráfico 5:

Gráfico 5 – Período e Ano de Conclusão

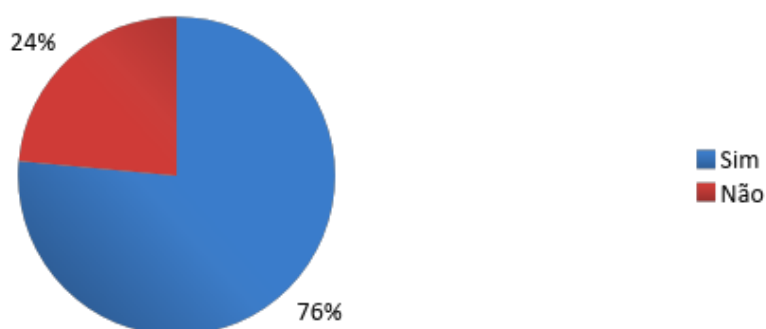


Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa

- No que se refere ao que o estudante deseja fazer após terminar o curso

No questionário foi perguntado ao aluno se ele desejaria continuar estudando após o término do curso. A maioria dos estudantes respondeu que pretende continuar estudando após terminar o curso. Portanto, foi também questionado o que ele desejaria, dentre os que responderam, cinco desejam fazer outra graduação, e nove desejam fazer uma especialização, mestrado, e/ou doutorado.

Gráfico 6 - Estudantes que pretendem continuar estudando

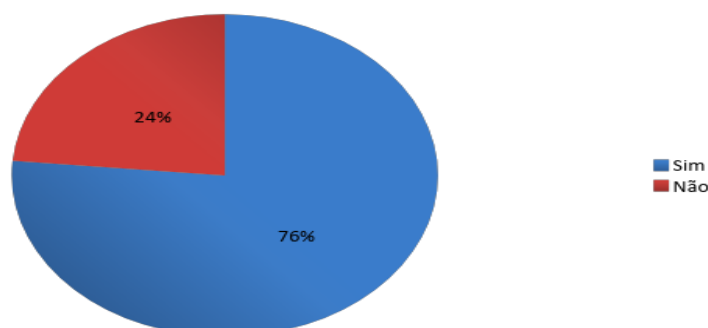


Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa.

- No que se refere ao estudante que trabalha

No questionário foi perguntado ao estudante se ele trabalha. Treze estudantes responderam que sim, e quatro responderam que não. TADS sendo um curso noturno atrai muitas pessoas pelo fato de poderem trabalhar durante o dia, e ir à faculdade somente à noite. Além do fato de não ser requisito do curso um estágio obrigatório, somente o TCC.

Gráfico 7 – Alunos que trabalham



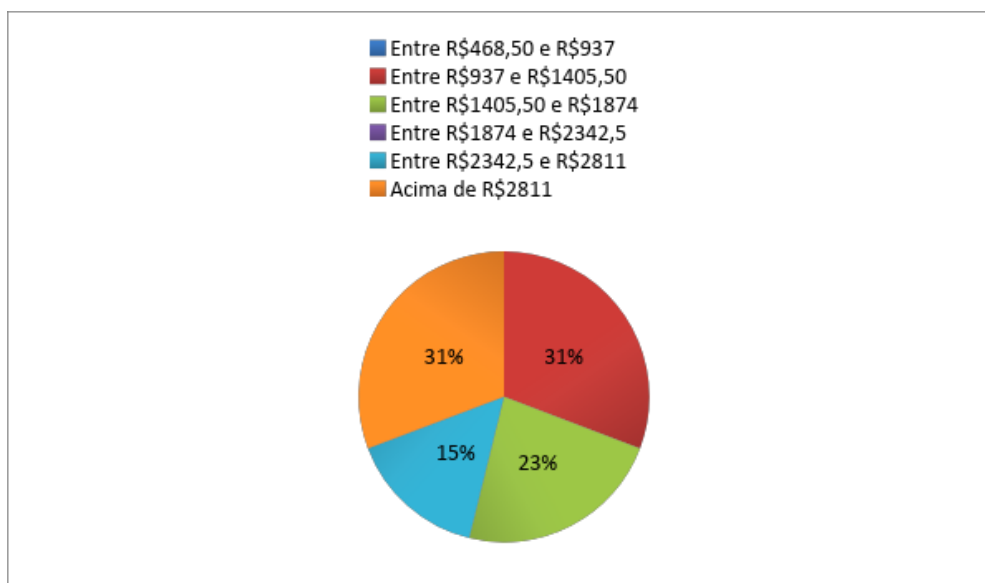
Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa.

- No que se refere ao tempo de trabalho, função e faixa salarial

Pode-se observar que muitos estudantes trabalham há bastante tempo

na mesma empresa. Há o caso de um estudante que é programador e diretor em uma empresa de Jataí, e está contratado há mais de 12 anos, e com o salário acima de R\$2811. De acordo com o SINE o salário de um programador master, ou seja, um programador com mais de 8 anos de experiência, varia de R\$4546,76 a R\$7684,06 dependendo do porte da empresa. O tempo empregatício dos estudantes varia entre 4 meses a 12 anos.

Gráfico 8 – Faixa Salarial



Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa.

Percebe-se, de acordo com o Gráfico 9, que 4 dos estudantes têm um salário superior a R\$2811, ou três salários mínimos. Tais estudantes têm funções como Técnico em Tecnologia da Informação, Analista de Crédito, Programador e Diretor e Técnico de Laboratório de Informática.

Na Tabela 4 pode-se observar os alunos entrevistados que trabalham na área da TI.

Tabela 4 – Alunos que trabalham na área da TI, sua função, faixa salarial, tempo de trabalho, satisfação com o salário e se acha o salário compatível com a função.

Função	Faixa Salarial	Tempo de trabalho	Se está satisfeito com o salário	Se acha que o salário é compatível com a função
Diretor de Tecnologia – CTO	Entre R\$937 e R\$1405,50	4 meses	Sim	Não
Suporte Técnico em Informática	Entre R\$2342,50 e R\$2811	2 anos e meio	Não	Não

Técnico em Tecnologia da Informação	Acima de R\$2811	4 anos	Sim	Sim
Desenvolvedor Back-End	Entre R\$1405,50 e R\$1874	1 ano	Não	Não
Programador e diretor	Acima de R\$2811	12 anos	Sim	Sim
Programador e Suporte	Entre R\$1405,50 e R\$1874	2 anos	Não	Não
Técnico em Laboratório de Informática	Acima de R\$2811	6 anos	Sim	Sim
Analista de TI	Entre R\$2342,5 e R\$2811	3 anos	Sim	Sim

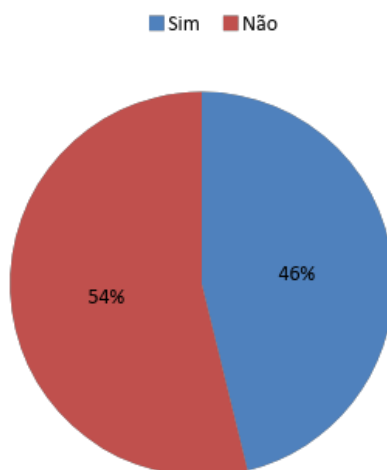
Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa.

Como foi analisado na tabela acima, quatro dos entrevistados não acham seu salário compatível com sua função.

- Em relação à insatisfação com o salário

De acordo com o Gráfico 9, é possível analisar que 54% dos entrevistados estão insatisfeitos com seu salário. Quando perguntado qual o motivo da insatisfação um dos entrevistados respondeu “Podemos dizer que na área de TI, sempre tem espaço para fazer um salário melhor.”, outro também contestou “Por estar a tanto tempo na trabalhando na mesma empresa e por ser qualificada para a função que eu exerço tenho um diferencial que me garantiria melhor remuneração.”, outro aluno contestou, também, que o conhecimento deveria ser mais valorizado em seu local de trabalho.

Gráfico 9 – Satisfação com o Salário



Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa.

- No que tange ao tempo sem trabalho, última função e faixa salarial

Somente três alunos entrevistados contestaram que estão sem

emprego. Na Tabela 5 é possível observar qual era sua última função e sua faixa salarial, tão como o tempo sem trabalho.

Tabela 5 – Alunos que estão sem trabalho, sua última função, faixa salarial.

Tempo sem trabalho	Última função	Faixa Salarial
3 meses	Caixa	Entre R\$937 e R\$1405,50
1 mês	Analista de Suporte	Entre R\$2342,50 e R\$2811
5 anos	Vendedor, Suporte E-Commerce	Entre R\$937 e R\$1405,50

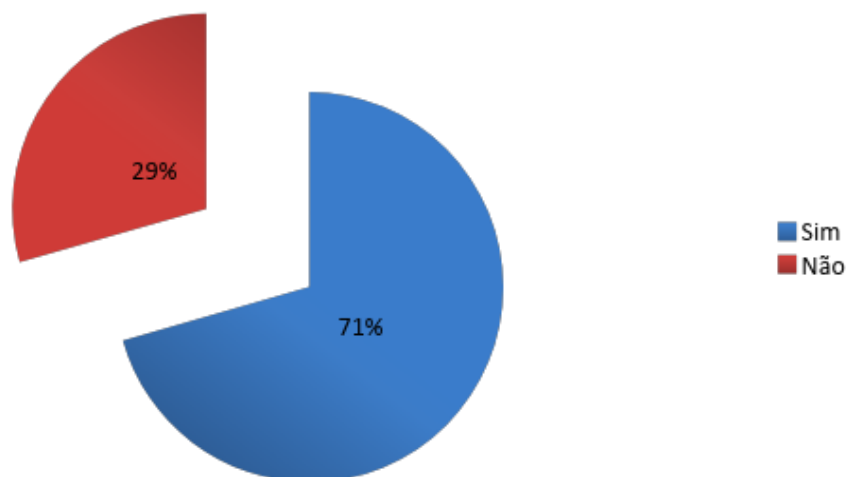
Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa.

- No que se refere aos alunos que desejam sair de Jataí para trabalhar e o motivo

Segundo o Gráfico 11, 71% dos estudantes pretendem sair de Jataí para trabalhar. Sendo que somente 29% pretendem permanecer em Jataí para trabalhar.

Diversos estudantes acreditam que saindo de Jataí poderão encontrar melhores oportunidades. De acordo com um estudante “Dificuldade em encontrar emprego na área de desenvolvimento. TI até tem bastante, mas para quem formou em TADS e deseja seguir como desenvolvedor, Jataí não é uma boa opção.”, para outro “Porque Jataí tem poucas opções de serviço na área de desenvolvimento.”. Há estudante que acredita que há pouca oportunidade de crescimento pessoal, e também estudante que caso apareça oportunidades em outras cidades, pretende mudar de Jataí.

Gráfico 10 – Alunos que pretendem sair de Jataí para trabalhar



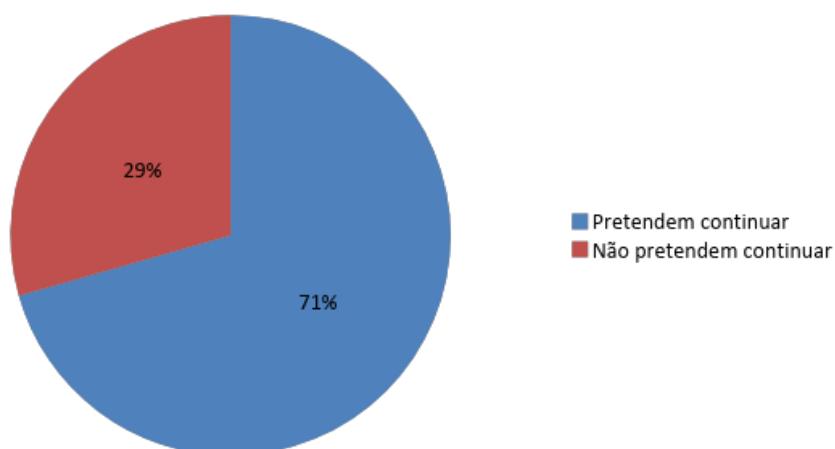
Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa.

- No que se refere aos alunos que desejam continuar na área da TI. Caso não, o que pretendem fazer.

Conforme o Gráfico 11, entende-se que 71% dos alunos pretendem continuar na área da TI após o término do curso.

Observa-se que 29% dos entrevistados não pretendem continuar na área. Caso de um estudante que contestou que "... eu tinha uma visão diferente do curso de Sistemas, então me matriculei pra mudar de ramo, contudo acho que me decepcionei um pouco e não quero seguir analista e desenvolvedora de sistemas!". Entretanto dos que pretendem continuar na área contestam que desejam fazer uma especialização, mestrado e prestar concurso na área da TI.

Gráfico 11– Alunos que pretendem continuar na área de TI após o término do curso

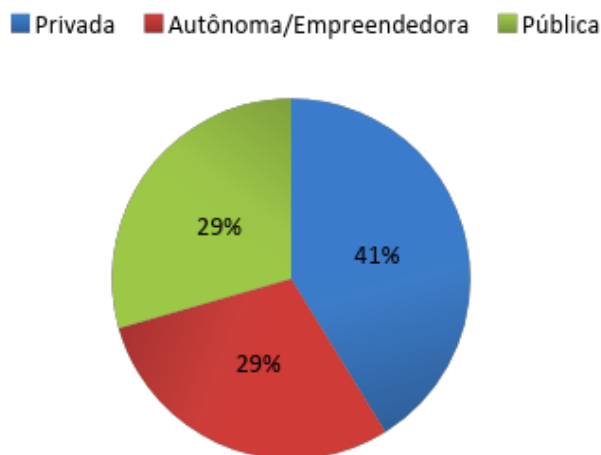


Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa.

- No que diz respeito ao tipo de carreira que mais se encaixa ao estudante

Foi questionado ao estudante qual é o tipo de carreira que mais lhe encaixava, 41% constatou que a privada, 29% a pública, e 30% autônoma/empreendedora.

Gráfico 12– Tipo de carreira que mais se encaixa ao estudante

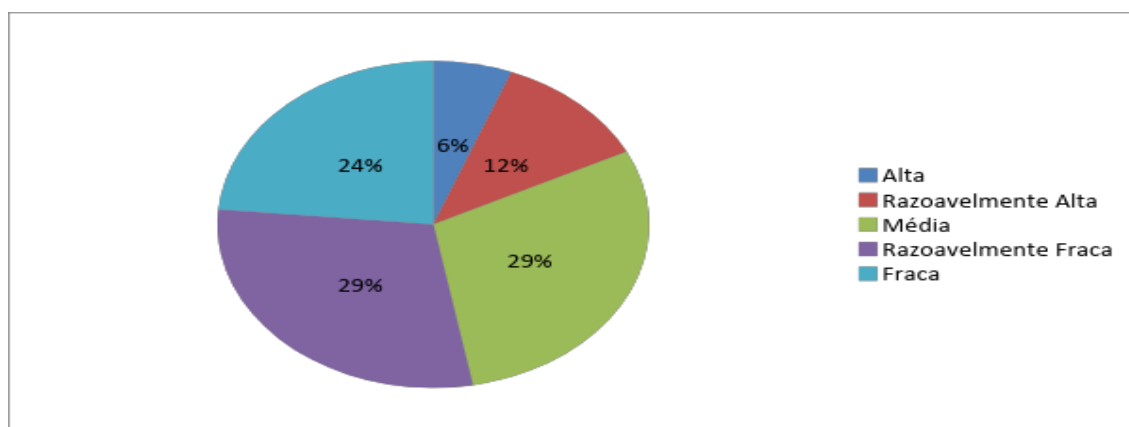


Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa.

- No que concerne à avaliação do estudante para conseguir um trabalho na área da TI em Jataí

No que se refere à avaliação do estudante para conseguir um emprego em Jataí na área da TI, 58% dos estudantes constatarem que as chances são de razoavelmente fraca para média. Sendo que 24% constatarem que são fracas as chances, e somente 12% constatarem que as chances são razoavelmente altas e 6% constatarem que são altas.

Gráfico 13– Chances de conseguir um emprego em Jataí na visão do estudante



Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa.

- No que se refere ao ponto do vista do estudante sobre o mercado de trabalho em Jataí

Foram obtidas respostas como “É um mercado que possui pequenas empresas que atuam no ramo de desenvolvimento de software, algumas empresas possuem CPD, e nível de salário mesmo para desenvolvedor é baixo. É um mercado que ainda pode ser melhor explorado e que caminha bem devagar.”, “Falta de empreendedores na área de desenvolvimento, poucas opções de empresas atuando na área de desenvolvimento e baixas condições salariais oferecidas pelas mesmas.”, “Precisa ser mais valorizado, se assim for, acredito que o mercado de trabalho aumenta e dará melhores condições para os profissionais da área.”, “Acho muito fraco, com salários baixos e muitas exigências.”.

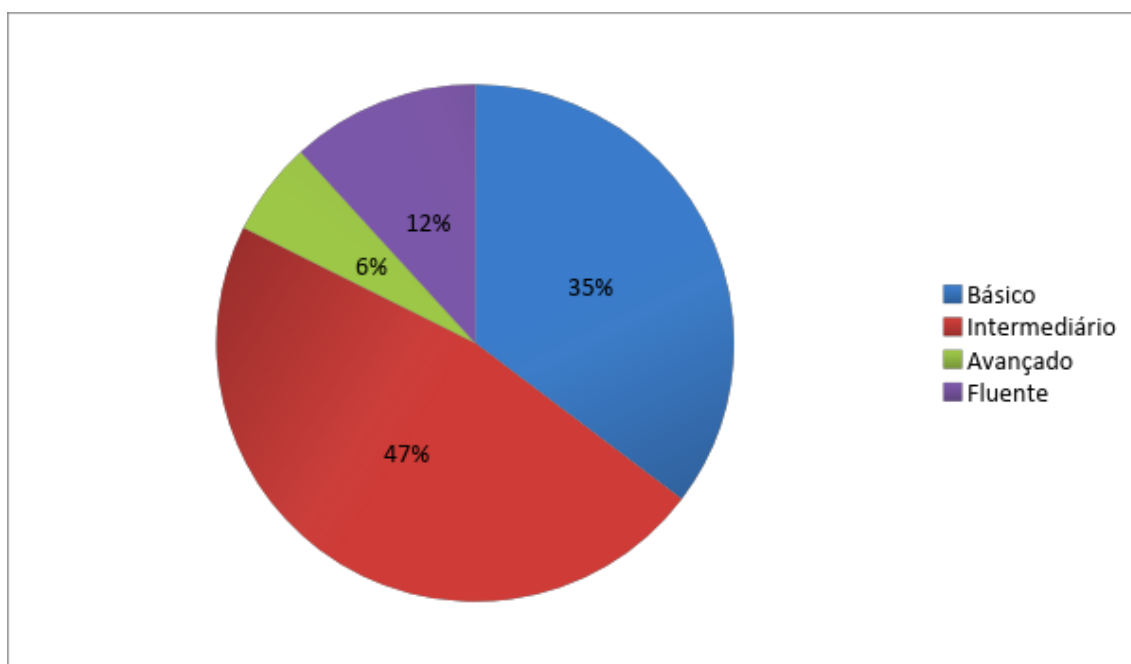
- Quanto à motivação de fazer o curso de TADS

Houve estudantes que decidiram fazer o curso por gostarem da área, por gostar de desenvolvimento de sistemas, outros por curiosidade. “Eu imaginava que os profissionais desta área eram muito bem remunerados e ainda me atraía o fato de ser um curso complexo onde seria necessário usar muito da minha capacidade cognitiva.”, “Apaixonado por computadores desde criança e o curso me fez conhecer áreas que ainda não tinha visto.”, “Por ser uma área que gosto bastante e que está crescendo cada vez mais.”.

- No que tange ao nível de inglês do estudante

Inglês é um item essencial na vida de um estudante de T.I, devido a praticamente qualquer linguagem de programação, empresas, softwares exigirem o conhecimento da língua inglesa. De acordo com o gráfico abaixo, somente 18% dos estudantes têm um conhecimento avançado em direção à fluência da língua inglesa.

Gráfico 14– Nível de inglês dos estudantes



Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa.

4.3 Análise do questionário enviado ao estudante empreendedor

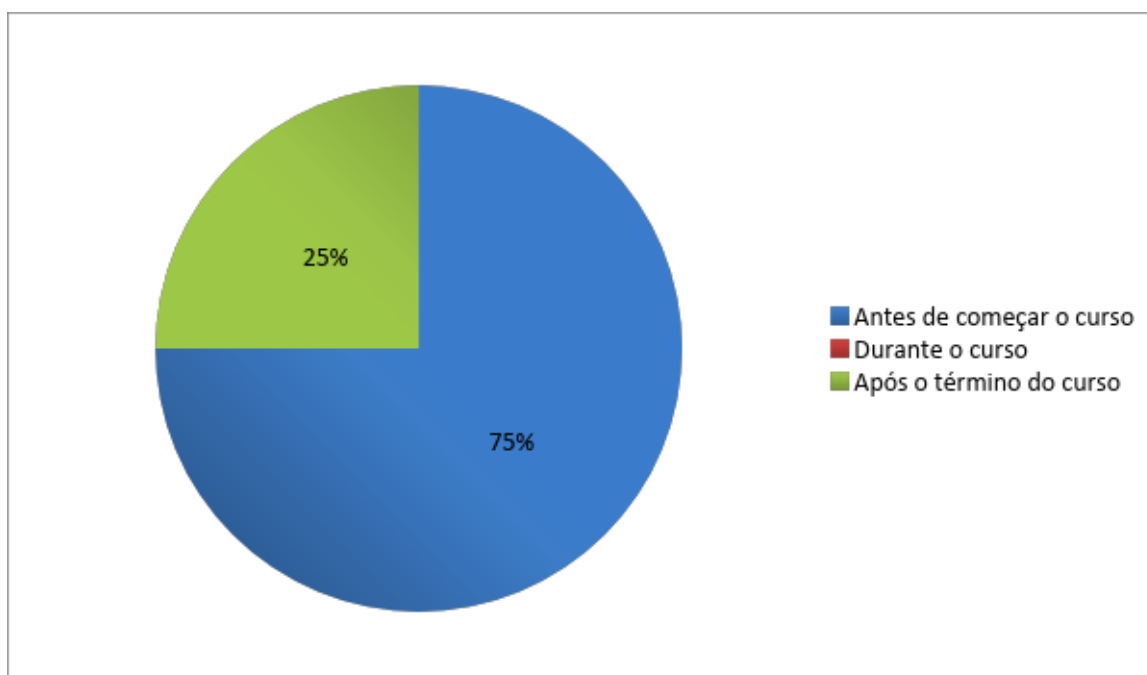
Dentre o total de estudantes que responderam o questionário sobre o mercado de trabalho, havia aqueles que se encaixavam no perfil de empreendedor. Há muitos alunos que ao saírem de um curso superior, ou profissionalizante, desejam criar seu próprio negócio. Sendo que 19% dos estudantes desejam ser empreendedores.

- No que se refere às motivações que induziram a ser empreendedor, e há quanto tempo é empreendedor

Foram obtidas respostas como “Gosto dos desafios do mercado da Tecnologia da Informação”, “Oportunidade, planejamento e comprometimento”.

No Gráfico 15 pode ser analisado há quanto tempo os estudantes são empreendedores.

Gráfico 15– Há quanto tempo o estudante é empreendedor



Fonte: Organizado pelo autor da pesquisa.

Quando perguntados há quanto tempo exatamente que são empreendedores, houve estudante que respondeu que é empreendedor há 23 anos, e outro que está há 12 anos empreendendo.

- Em relação aos benefícios de ser empreendedor

Quando perguntados quais os benefícios de ser um empreendedor, houve respostas como “Maior liberdade de criação e escolha de projetos nos quais trabalhar”, “Ter uma empresa que possa participar no mercado”, “Estimar seu próprio salário”, e “Ter um extra para desafogar”.

- No que concerne às dificuldades encontradas do empreendedorismo

Sabe-se que há muitas dificuldades em criar o próprio negócio. Houve estudante que alegou que a concorrência é um obstáculo no empreendedorismo, outro contestou “Como a TI é atividade meio para as Empresas desempenharem suas atividades fins, às vezes temos dificuldade de mostrar a necessidade dos serviços para alguns Empresários.”, “Pouco interesse dos empresários, falta de espaço para divulgação.”. E também que no começo há um excesso de trabalho com pouco retorno financeiro.

- No que se refere à análise feita pelo entrevistado do mercado para um empreendedor em Jataí

Foi questionado ao entrevistado sobre seu ponto de vista do mercado para um empreendedor em Jataí, houve respostas como “Possui um potencial enorme, por ter muito trabalho ainda a ser feito.”, “Mercado tecnológico muito enxuto para novas tecnologias. Seja por não confiarem ou não quererem investir mais.”.

- Quanto ao perfil de um empreendedor de acordo com o entrevistado

Os entrevistados acreditam que um empreendedor deve ter motivação para trabalhar, ser dinâmico e multi-tarefa, persistente, perseverante e confiante. Por outro lado um entrevistado disse “Não acredito em um perfil, mas vários e por isso a diferença pode está na formação da equipe, buscando completar as competências.”.

4.4 Análise do questionário enviado às empresas

O questionário foi enviado a seis empresas que trabalham no ramo da TI em Jataí, entretanto somente três delas responderam o questionário. Para a descrição delas, será usado como Empresa 1, Empresa 2, e Empresa 3 em vez de seu nome.

- No que se refere à quantidade de vagas, e aos cargos oferecidos pela empresa

De acordo com a Empresa 1, no seu quadro há somente 1 vaga em sua empresa, no entanto a empresa conta com 9 pessoas contratadas. São oferecidos como cargos Desenvolvedor Front-end, Back-end e Mobile.

Segundo a Empresa 2, a companhia conta com 14 funcionários. E são oferecidos como cargos Suporte Técnico, Gerente de Suporte, Beta Tester, Gerente, Departamento de Qualidade, Programador, Analista de Sistemas.

Conforme a Empresa 3, a empresa pretende abrir uma vaga de estagiário. E são oferecidos cargos como Suporte de TI.

- No que se refere ao que a empresa espera do profissional de TI

A Empresa 1 espera que o profissional, preferencialmente, tenha experiência em desenvolvimento web: HTML, CSS, JavaScript, PHP, WordPress, Git e Laravel.

Para a Empresa 2, “Atividades de suporte técnico, experiência nos diferentes sistemas operacionais da plataforma windows (inclusive os Windows Server), conhecimento básico de redes, conhecimento em SqlServer.

Como trabalhamos com um sistema voltado a área de automação comercial das empresas, então ajudaria muito se, além desses conhecimentos, o colaborador tivesse algum conhecimento básico também sobre as principais tributações fiscais que existem e também as obrigações fiscais das empresas(NFe/NFCe/ECF/NFSe/SPED FISCAL/PIS e COFINS, etc).

Para as atividades de Programação, ter as habilidades de um bom suporte técnico conhecedor do nosso software(por isso o caminho normal de acesso à programação passa pelo departamento de suportes técnicos), ter o conhecimento da linguagem de programação que trabalhamos C# + WPF, ou C# + Xamarin dependendo do time de desenvolvimento que ele irá ingressar, ter capacidade rápida de compreensão e adaptação dos novos desafios de projetos e novas linguagens de programação que surgem a todo momento.

Conforme a Empresa 3, é esperado experiência básica, vontade de aprender e inovar a cada dia.

- Quanto à faixa salarial de cada cargo na empresa, e como é definido o salário

A Empresa 1 não especificou a faixa salarial de cada cargo, no entanto foi declarado que a faixa salarial na empresa é de R\$1500 a R\$3000. De acordo com a organização “Inicialmente realizamos um contrato de experiência de 3 meses com remuneração entre R\$ 1000,00 a R\$1500,00 e conforme o profissional vai adquirindo experiência e produtividade, o salário também aumenta.”.

A Empresa 2 divulgou que a média salarial do Suporte Técnico/Beta Tester e programadores é de R\$1800,00, já o cargo de Gerente/Analista tem a média de R\$3500,00 com comissão. O salário na organização é definido com o

tempo de experiência, mais qualificação, mais dedicação, mais rapidez na compreensão de necessidades novas do dia a dia.

A Empresa 3 constatou que a média salarial na organização varia de R\$1000,00 a R\$1200,00, e disse que o salário pode ser definido pela experiência, mas principalmente pelas condições do mercado atual na cidade.

- No que concerne ao plano de carreira oferecido pela empresa

De todas as empresas entrevistadas, nenhuma oferece plano de carreira para o funcionário. Foi questionado qual o motivo de não oferecerem.

Conforme a Empresa 1, “Hoje a empresa está com uma equipe de apenas 9 pessoas e não vimos a necessidade de criar um plano até o momento. Remuneramos conforme a experiência e a produtividade de cada profissional. Atualmente os profissionais com mais experiência recebem R\$ 3mil e alguns benefícios como: plano de saúde e flexibilidade de horário.”.

Segundo a Empresa 2, a empresa vê a necessidade de um plano de carreira, entretanto não há um implementado, e pediu sugestões de modelos.

De acordo com a Empresa 3, a organização não tem intenção para implementar um plano de negócio.

CAPÍTULO V

5. Considerações Finais

5.1 Conclusão

Tendo aplicado os questionários, obteve-se informações importantes acerca do mercado de trabalho em Jataí, bem como a visão do estudante sobre o mesmo. Tinha-se como objetivo investigar as demandas das empresas que trabalham com a área da TI, e o que elas esperavam do profissional, juntamente o que o estudante via como chance de entrar no mercado.

Observou-se que 65% dos estudantes estão matriculados no TCC. E de todos que responderam, 76% trabalham enquanto fazem o curso, o que de fato é comum em um curso superior noturno. Dos estudantes que trabalham, 54% estão insatisfeitos com seu salário. Foi contestado que o conhecimento é pouco valorizado em seu local de trabalho, e, também, que por trabalhar há tanto tempo na mesma empresa deveria ganhar uma melhor remuneração, o que de fato não acontece.

Notou-se que 71% dos alunos pretendem sair de Jataí para trabalhar, têm em mente que saindo de Jataí, pode-se encontrar melhores oportunidades. E a maioria avalia a chance de conseguir um emprego em Jataí de média para fraca. Foi constatado que o mercado de Jataí pode ser melhor explorado e que caminha devagar.

Dentre o total de estudantes entrevistados 19% desejam ser empreendedores. Há muitos alunos que ao saírem de um curso superior, ou profissionalizante, desejam criar seu próprio negócio.

Dentre as três empresas entrevistadas somou-se um total de 25 cargos na área da TI. As empresas oferecem cargos que vão de programador a gerente. Foi destacado que elas esperam que o profissional tenha experiência em desenvolvimento, bem como em linguagens como Java, C#, e juntamente com vontade de aprender e inovar. A remuneração pode variar de R\$1000 a R\$3500, que é definido pelo tempo de experiência, produtividade, dedicação. Das empresas entrevistadas nenhuma oferece plano de carreira, entretanto há

uma empresa que deseja implementá-lo.

Sabe-se que Jataí é uma cidade que sofre uma grande expansão comercial, industrial e que a cada dia oferece mais e mais oportunidades de emprego. Infelizmente muitos estudantes pensam em deixar a cidade para procurar novas oportunidades. Por um lado, pode faltar incentivo de muitas partes, seja da universidade, do governo local.

5.2 Trabalhos Futuros

Como trabalhos futuros pode-se analisar o mercado de trabalho não somente em Jataí, mas em toda a região que o cerca, como o sudoeste goiano. E aprofundar nas expectativas do estudante sobre o mercado de trabalho, e das empresas em relação ao profissional da T.I.

Pode-se aprofundar nas expectativas do estudante do curso de TADS a cerca do mercado de trabalho em Jataí, e no Brasil. Tal como, entender as expectativas demais empresas em relação ao estudante para uma melhor compreensão do mercado de trabalho na região.

Por outros motivos nesta pesquisa não houve empresas que não puderam responder o questionário, circunstância que incentiva a realização novamente desta pesquisa para ter um panorama maior do mercado de trabalho. Esta verificação pode ser feita a cada 5 anos, uma vez que as exigências variam frequentemente.

Referências Bibliográficas

- Lopes de Melo, S; De Oliveira Borges, L. **A Transição da Universidade ao Mercado de Trabalho na Ótica do Jovem**. 2007. 19f. Artigo. Faculdade de Ciências, Cultura e Extensão do RN, Natal, 2007.
- Moreno Jr, V. A. et al. **CARREIRA E RELAÇÕES DE TRABALHO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO: A VISÃO DOS PROFISSIONAIS DE TI E SEUS GERENTES**. USP, 2009.
- ROBERT K, Y. **Estudo de Caso: Planejamento e Métodos**. Sage Publications, Inc. 1994.
- Chiavenato. I. **Empreendedorismo, Dando asas ao espírito empreendedor**. 2012. Barueri.
- Maria Costa Neiva, K. **Fim dos Estudos Universitários: Efeitos das Dificuldades do Mercado de Trabalho na Representação do Futuro Profissional e no Estabelecimento de Projetos Pós-Universitários dos Estudantes**. 1996. 23f. Artigo. USP. São Paulo. 1996.
- Prefeitura de Jataí. Disponível em:<<http://www.jatai.go.gov.br/cidade-jatai/#>>. Acesso em: 10 fev. 2018.
- Empreendedor**. Disponível em:< <https://www.dicio.com.br/empreendedor/>>. Acesso em: 26 jan. 2018.
- Gasparini, C. **Estes são os cargos de TI em alta (e em baixa) no Brasil**. ago. 2017. Disponível em:<<https://exame.abril.com.br/carreira/estes-sao-os-cargos-de-ti-em-alta-e-em-baixa-no-brasil/>>. Acesso em: 24 jan. 2018.
- IBGE**. Disponível em:<<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/go/jatai/panorama>>. Acesso em: 24 jan. 2018.
- Média Salarial do Programador**. Disponível em:< <https://www.sine.com.br/media-salarial-para-programador>>. Acesso em 24 jan. 2018.
- Corseuil. L. H. C. Furtado. L. Aguas. M. **Mercado de Trabalho**. 2009.
- Mercado de trabalho no setor de TI no Brasil é um dos mais promissores do País**. set. 2017. Disponível em:<<http://www.paraibatotal.com.br/noticias/2017/09/08/73873-mercado-de-trabalho-no-setor-de-ti-no-brasil-e-um-dos-mais-promissores-do-pais>>. Acesso em: 24 jan. 2018.

Pesquisa Mensal de Emprego, IBGE. Disponível em:<<https://ww2.ibge.gov.br/home/estatistica/indicadores/trabalhoerendimento/pme/pmemet2.shtm>>. Acesso em: 24 jan. 2018.

Pesquisa Nacional Por Amostra de Domicílios – PNAD Disponível em:<https://ww2.ibge.gov.br/home/estatistica/pesquisas/pesquisa_resultados.php?id_pesquisa=40>). Acesso em 24 jan. 2018.

Pesquisa Nacional Por Amostra de Domicílios – PNAD. Disponível em:<<https://www.ibge.gov.br/estatisticas-novoportal/sociais/populacao/9127-pesquisa-nacional-por-amostra-de-domicilios.html?&t=series-historicas>>. Acesso em 24 jan. 2018.

Cadastro Central de Empresas – IBGE. Disponível em:<<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/go/jatai/pesquisa/19/29765?tipo=grafico&indicador=29765&ano=2015&localidade1=521310&localidade2=521880>>). Acesso em 24 jan. 2018.

Plano de carreira: o que é e como criar, SEBRAE. set. 2017. Disponível em:< <http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/plano-de-carreira-o-que-e-e-como-criar,66d839f5192ed510VgnVCM1000004c00210aRCRD>>. Acesso em: 24 jan. 2018.

Rocha. P. A. A. **O que é ser Empreendedor.** Disponível em:< [http://www.bibliotecas.sebrae.com.br/chronus/ARQUIVOS_CHRONUS/bds/bds.nsf/A2EEEAD6407D759003256D520059B1F8/\\$File/NT00001D9A.pdf](http://www.bibliotecas.sebrae.com.br/chronus/ARQUIVOS_CHRONUS/bds/bds.nsf/A2EEEAD6407D759003256D520059B1F8/$File/NT00001D9A.pdf)>. Acesso em 26 jan. 2018.

Daraya, V. **Veja o salário de 180 cargos em TI. fev. 2014.** Disponível em:< <https://exame.abril.com.br/carreira/veja-o-salario-de-180-cargos-em-ti/>>. Acesso em: 24 jan. 2018.

Portal GTSI. **Pesquisa Salarial - Profissionais de TI 2017.** Disponível em:< <https://www.portalgsti.com.br/2017/01/pesquisa-salarial-profissionais-de-ti-2017.html>>. Acesso em 7 mar. 2018.

Apêndice

Questionário aplicado aos estudantes

1. Qual período você está cursando? (1º, 2º, 3º, 4º, 5º, 6º, TCC, Somente Matriculado, Já Terminei).
2. Em qual ano você terminou o curso?
3. Ao terminar o curso você pretende continuar estudando? (Sim; Não).
4. Caso você pretenda continuar estudando, você pretende: (Fazer outra graduação; Fazer uma especialização, mestrado, ou doutorado).
5. Você trabalha? (Sim; Não).
6. Em qual empresa você trabalha?
7. Há quanto tempo?
8. Qual é a sua função?
9. Qual é a sua faixa salarial? (Entre R\$468,50 e R\$937; Entre R\$937 e R\$1405,50; Entre R\$1405,50 e R\$1874; Entre R\$1874 e R\$2342,5; Entre R\$2342,5 e R\$2811; Acima de R\$2811).
10. Você está satisfeito com seu salário? (Sim; Não).
11. Você acha que seu salário é compatível com sua função?
12. Qual o motivo de não estar satisfeito com seu salário?
13. Há quanto tempo está sem trabalho?
14. Qual foi a sua última função?
15. Qual era a sua faixa salarial? (Entre R\$468,50 e R\$937; Entre R\$937 e R\$1405,50; Entre R\$1405,50 e R\$1874; Entre R\$1874 e R\$2342,5; Entre R\$2342,5 e R\$2811; Acima de R\$2811).
16. Você pretende sair de Jataí para trabalhar? (Sim; Não).
17. Por qual motivo?
18. Ao terminar o curso você pretende continuar na área? (Sim; Não).
19. O que pretende fazer?
20. Qual tipo de carreira mais se encaixa a você? (Privada, Autônoma/Empreendedora; Pública).
21. Observando o mercado de T.I, atualmente em Jataí e região, como você avalia a chance de conseguir um emprego na área: (Alta, Razoavelmente Alta, Média, Razoavelmente Fraca, Fraca).
22. Qual foi sua motivação para a escolha deste curso?

23. Qual o seu ponto de vista sobre o mercado de T.I em Jataí?
24. Como você classifica seu nível de conhecimento em Inglês? (Básico, Intermediário, Avançado, Fluente).
25. Qual o seu nome?
26. Qual sua avaliação a este questionário? (1, 2, 3, 4, 5).

Questionário aplicado aos estudantes empreendedores

1. Quais motivos o fizeram desejar ser empreendedor?
2. Você começou a trabalhar por conta própria quando? (Antes de começar o curso; Durante o curso; Após o curso).
3. Há quanto tempo exatamente?
4. Quais os benefícios de ser empreendedor?
5. Quais as dificuldades encontradas?
6. Como você analisa o Mercado em Jataí para um Empreendedor?
7. Qual o perfil de um empreendedor?

Questionário aplicado às empresas

1. Há quantas vagas para área de T.I em sua empresa?
2. O que a empresa espera do profissional em T.I?
3. Quais são os cargos oferecidos na área de Tecnologia da Informação(T.I)?
4. Qual é a faixa salarial de cada cargo?
5. Como é definido o salário do profissional em T.I?
6. Há um plano de carreira para o profissional?
7. Por que não?
8. Como funciona o plano de carreira?

Visual do Questionário Sobre o Mercado de Trabalho enviado aos estudantes

Visual do Questionário enviado aos estudantes

Figura 1 -

Questionário Sobre o Mercado de Trabalho

O intuito desta pesquisa é fazer um levantamento do mercado de trabalho em Jataí e região. Deseja-se saber o que o aluno cursando, ou que cursou o TADS no IFG - Jataí espera do mercado de trabalho na área de Tecnologia da Informação, tais como questão salarial, cargos em empresas, plano de carreira. E, também, o que as empresas oferecem na área de T.I, em questão de quadro de vagas, plano de carreira, salário, entre outras. Esta pesquisa está sendo desenvolvida no âmbito do Trabalho de conclusão de curso pelo aluno Cássio Maciel Leal, estudante do curso de TADS e orientado pela Prof(a) Eliane Raimann.

Instruções: Você pode desselecionar o botão clicado, em caso de marcar por engano. Pode-se deixar o campo em branco, caso a pergunta não se relacione a você.

Caso você tenha o perfil de empreendedor, ou é um empreendedor responda também este questionário:
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=VPcfibTySUCTqXoQ87ANIE_yVCLh8MRGpjvWm6WGzdBUMEdRNjdFVVdGSEJVV8VR05UTEZPUKjCMY4u

Sua resposta é anônima.

* Obrigatória

1. Qual período você está cursando? *

Selecionar sua resposta ▾

Enviar

Figura 2 -

← Voltar

Computador

Celular

2. Em qual ano você terminou o curso?

Insira sua resposta

3. Ao terminar o curso você pretende continuar estudando?

☐ Sim

☐ Não

4. Caso você pretenda continuar estudando, você pretende:

☐ Fazer outra graduação.

☐ Fazer uma especialização, mestrado ou doutorado.

5. Você trabalha?

☐ Sim

☐ Não

Enviar

Figura 3 -

← Voltar

Computador Celular

6. Em qual empresa você trabalha?
Caso esteja trabalhando. Esta pergunta é optativa

Insira sua resposta

7. Há quanto tempo?
Caso esteja trabalhando.

Insira sua resposta

8. Qual é a sua função?
Caso esteja trabalhando.

Insira sua resposta

9. Qual é a sua faixa salarial?
Caso esteja trabalhando.

☐ Entre R\$468,50 e R\$937

☐ Entre R\$937 e R\$1405,50

☐ Entre R\$1405,50 e R\$1874

☐ Entre R\$1874 e R\$2342,5

☐ Entre R\$2342,5 e R\$2811

☐ Acima de R\$2811

Figura 4 -

← Voltar

Computador Celular

6. Há quanto tempo está sem trabalho?
Caso esteja sem trabalho.

Insira sua resposta

7. Qual foi a sua última função?
Caso esteja sem trabalho.

Insira sua resposta

8. Qual era a sua faixa salarial?
Caso esteja sem trabalho.

☐ Entre R\$468,50 e R\$937

☐ Entre R\$937 e R\$1405,50

☐ Entre R\$1405,50 e R\$1874

☐ Entre R\$1874 e R\$2342,5

☐ Entre R\$2342,5 e R\$2811

☐ Acima de R\$2811

Figura 5 -

←

Voltar

Computador

Celular

10. Você está satisfeito com seu salário?
Caso esteja trabalhando.

☐ Sim

☐ Não

11. Você acha que seu salário é compatível com sua função?
Caso esteja trabalhando.

☐ Sim

☐ Não

12. Qual o motivo de não estar satisfeito com seu salário?
Caso não esteja satisfeito com seu salário.

Insira sua resposta

13. Você pretende sair de Jataí para trabalhar?

☐ Sim

☐ Não

Figura 6 -

←

Voltar

Computador

Celular

14. Por qual motivo?
Caso pretenda sair de Jataí.

Insira sua resposta

15. Ao terminar o curso você pretende continuar na área?

☐ Sim

☐ Não

16. O que pretende fazer?

Insira sua resposta

17. Qual tipo de carreira mais se encaixa a você?

☐ Privada

☐ Autônoma/Empreendedor

☐ Pública

Figura 7 -

←

Voltar

Computador

Celular

18. Observando o mercado de T.I, atualmente em Jataí e região, como você avalia a chance de conseguir um emprego na área:

☒ Alta

☐ Razoavelmente alta

☐ Média

☐ Razoavelmente fraca

☐ Fraca

19. Qual foi sua motivação para a escolha deste curso?

Insira sua resposta

20. Qual o seu ponto de vista sobre o mercado de T.I em Jataí?

Insira sua resposta

Figura 8 -

←

Voltar

Computador

Celular

21. Como você classifica seu nível de conhecimento em Inglês? *

BÁSICO: Já possui conhecimentos básicos. INTERMEDIÁRIO: Já entende pequenos textos e diálogos e possui uma base de vocabulário. AVANÇADO: Já entende textos mais elaborados e já sabe vocabulário e gramática. FLUENTE.

☐ Básico

☐ Intermediário

☐ Avançado

☒ Fluente

22. Qual o seu nome?

Pergunta Opcativa

Insira sua resposta

23. Qual sua avaliação a este questionário? *

1

2

3

4

5

☐

☐

☐

☐

☐

Enviar

Esse conteúdo foi criado pelo proprietário do formulário. Os dados que você enviar serão enviados ao proprietário do formulário. Nunca forneça sua senha.

Privacidade e Cookies

46

Visual do Questionário enviado aos estudantes empreendedores

Figura 9 –

← Voltar

Computador Celular

Questionário para o aluno empreendedor

O intuito desta pesquisa é fazer um levantamento do mercado de trabalho em Jataí e região. Deseja-se saber o que o aluno cursando, ou que cursou o TADS no IFG - Jataí espera do mercado de trabalho na área de Tecnologia da Informação, tais como questão salarial, cargos em empresas, plano de carreira. E, também, o que as empresas oferecem na área de TI, em questão de quadro de vagas, plano de carreira, salário, entre outras. Esta pesquisa está sendo desenvolvida no âmbito do Trabalho de conclusão de curso pelo aluno Cássio Maciel Leal, estudante do curso de TADS e orientado pela Prof(a) Eliane Raimann.

Sua resposta é anônima.

1. Quais motivos o fizeram desejar ser empreendedor?

Insira sua resposta

2. Você começou a trabalhar por conta própria quando?

☐ Antes de começar o curso

☐ Durante o curso

☐ Após o curso

Figura 10 –

← Voltar

Computador Celular

3. Há quanto tempo exatamente?

Insira sua resposta

4. Quais os benefícios de ser empreendedor?

Insira sua resposta

5. Quais as dificuldades encontradas?

Insira sua resposta

6. Como você analisa o Mercado em Jataí para um Empreendedor?

Insira sua resposta

Figura 11 –

←

Voltar

Computador

Celular

5. Quais as dificuldades encontradas?

Insira sua resposta

6. Como você analisa o Mercado em Jataí para um Empreendedor?

Insira sua resposta

7. Qual o perfil de um empreendedor?

Insira sua resposta

Enviar

Esse conteúdo foi criado pelo proprietário do formulário. Os dados que você enviar serão enviados ao proprietário do formulário. Nunca forneça sua senha.

Privacidade e Cookies

Da plataforma Microsoft Forms

Visual do questionário enviado às empresas

Figura 12 –

← Voltar

Computador Celular

Questionário para a empresa

O intuito desta pesquisa é fazer um levantamento do mercado de trabalho em Jataí e região. Deseja-se saber o que o aluno cursando, ou que cursou o TADS no IFG - Jataí espera do mercado de trabalho na área de Tecnologia da Informação, tais como questão salarial, cargos em empresas, plano de carreira. E, também, o que as empresas oferecem na área de T.I, em questão de quadro de vagas, plano de carreira, salário, entre outras. Esta pesquisa está sendo desenvolvida pelo aluno Cássio Maciel Leal, estudante do curso de TADS e como orientadora Prof(a) Eliane Raimann.

Sua resposta é anônima.

* Obrigatória

1. Há quantas vagas para área de T.I em sua empresa? *

Insira sua resposta

2. O que a empresa espera do profissional em T.I? *

Entre qualificação, experiência na área, atributos do colaborador, se for recém formado

Insira sua resposta

Figura 13 –

← Voltar

Computador Celular

3. Quais são os cargos oferecidos na área de Tecnologia da Informação(T.I)? *

Qual é a função de cada cargo?

Insira sua resposta

4. Qual é a faixa salarial de cada cargo? *

Você acha o salário compatível ao cargo?

Insira sua resposta

5. Como é definido o salário do profissional em T.I? *

De acordo com a qualificação, de acordo com a experiência

Insira sua resposta

6. Há um plano de carreira para o profissional? *

☐ Sim

☐ Não

Respostas do questionário enviado aos estudantes

Nº	Hora de início	Hora de conclusão	Email	Nome
1	1/29/18 11:57:31	1/29/18 12:02:48	anonymous	
2	1/29/18 12:08:16	1/29/18 12:11:46	anonymous	
3	1/29/18 12:38:36	1/29/18 12:44:31	anonymous	
4	1/29/18 12:59:12	1/29/18 13:04:27	anonymous	
5	1/29/18 13:11:30	1/29/18 13:17:00	anonymous	
6	1/29/18 13:06:59	1/29/18 13:21:53	anonymous	
7	1/29/18 13:31:31	1/29/18 13:37:40	anonymous	
8	1/29/18 15:52:15	1/29/18 15:59:27	anonymous	
9	1/29/18 18:17:02	1/29/18 18:32:36	anonymous	
10	1/30/18 21:27:08	1/30/18 21:38:11	anonymous	
11	1/31/18 17:42:26	1/31/18 17:47:32	anonymous	
12	2/1/18 10:53:58	2/1/18 10:57:00	anonymous	
13	2/3/18 10:58:02	2/3/18 11:02:19	anonymous	
14	2/6/18 13:21:31	2/6/18 13:27:41	anonymous	
15	2/9/18 15:00:30	2/9/18 15:03:28	anonymous	
16	2/9/18 15:03:45	2/9/18 15:09:13	anonymous	
17	2/9/18 15:07:17	2/9/18 15:09:37	anonymous	
18	2/13/18 8:57:42	2/13/18 9:06:56	anonymous	

Nº	Qual período você está cursando?	Em qual ano você terminou o curso?	Ao terminar o curso você pretende continuar estudando?	Caso você pretenda continuar estudando, você pretende:
1	TCC	Não terminei ainda...	Sim	Fazer outra graduação.
2	2º		Sim	Fazer uma especialização, mestrado ou doutorado.
3	TCC		Sim	Fazer uma especialização, mestrado ou doutorado.
4	TCC	2016	Sim	Fazer outra graduação.
5	TCC	2016	Não	
6	Já terminei	2012	Sim	Fazer uma especialização, mestrado ou doutorado.
7	TCC	2015	Não	
8	6º		Não	
9	Já terminei	2015	Sim	Fazer uma especialização, mestrado ou doutorado.
10	6º		Sim	Fazer uma especialização, mestrado ou doutorado.
11	TCC	2006	Sim	Fazer outra graduação.
12	TCC	2016	Não	Fazer uma especialização, mestrado ou doutorado.
13	TCC	Não terminei ainda	Sim	Fazer uma especialização, mestrado ou doutorado.
14	TCC	2015/16	Sim	Fazer uma especialização, mestrado ou doutorado.
15	TCC	2016	Sim	Fazer outra graduação.
16	Já terminei	2017	Sim	Fazer uma especialização, mestrado ou doutorado.
17	TCC	2016	Sim	Fazer outra graduação.
18	Já terminei		Sim	Fazer uma especialização, mestrado ou doutorado.

Nº	Você trabalha?	Em qual empresa você trabalha?	Há quanto tempo?	Qual é a sua função?	Qual é a sua faixa salarial?
1	Não				
2	Não				
3	Sim		4 meses	Diretor de Tecnologia - CTO	Entre R\$937 e R\$1405,50
4	Não				
5	Sim		2 anos e meio	Suporte Técnico em Informática	Entre R\$2342,5 e R\$2811
6	Sim		4 anos	Técnico em Tecnologia da Informação	Acima de R\$2811
7	Sim		24 meses	Porteiro	Entre R\$937 e R\$1405,50
8	Sim		1 ano	Desenvolvedor Back-end	Entre R\$1405,50 e R\$1874
9	Sim		10 anos	Analista de crédito	Acima de R\$2811
10	Sim		2 anos	Secretária	Entre R\$937 e R\$1405,50
11	Sim		11 anos	Carteiro	Entre R\$1405,50 e R\$1874
12	Sim		12 anos	Programador e diretor	Acima de R\$2811
13	Sim				Entre R\$937 e R\$1405,50
14	Sim		2 anos	Programador/Suporte	Entre R\$1405,50 e R\$1874
15	Não				
16	Sim		6 anos	Tecnico de Laboratório de Informática	Acima de R\$2811
17	Sim		3 Anos	Analista de TI	Entre R\$2342,5 e R\$2811
18	Sim		16 anos	Administrador	Acima de R\$2811

Nº	Você está satisfeito com seu salário?	Você acha que seu salário é compatível com sua função?	Qual o motivo de não estar satisfeito com seu salário?
1			
2			
3	Sim	Não	
4			
5	Não	Não	
6	Sim	Sim	Podemos dizer que na área de TI, sempre tem espaço para fazer um salário melhor.
7	Sim	Sim	
8	Não	Não	Acredito que o conhecimento deve ser mais valorizado.
9	Não	Não	Por estar a tanto tempo na trabalhando na mesma empresa e por ser qualificada para a função que eu exerço tenho um diferencial que me garantiria melhor remuneração.
10	Não	Sim	Pois o que ganho serve somente para pagar minhas despesas não sobrando dinheiro para guardar e investir em algo futuramente
11	Não	Não	Pouco incentivo, motivação e
12	Sim	Sim	
13	Não	Sim	
14	Não	Não	Hoje trabalho praticamente como autônomo, então tenho muito trabalho

			com todas as funções da empresa com relação ao ganho, digamos que com projetos futuros isso venha a melhorar.
15			
16	Sim	Sim	
17	Sim	Sim	
18	Não	Não	O mercado na região ainda não responde as expectativas.

Nº	Há quanto tempo está sem trabalho?	Qual foi a sua última função?	Qual era a sua faixa salarial?
1	3 meses	Caixa	Entre R\$937 e R\$1405,50
2			
3			
4	1 mês	Analista de Suporte	Entre R\$2342,5 e R\$2811
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15	5 anos	Vendedor, E-Commerce	Entre R\$937 e R\$1405,50
16			
17			
18			

Nº	Você pretende sair de Jataí para trabalhar?	Por qual motivo?	Ao terminar o curso você pretende continuar na área?	O que pretende fazer?
1	Sim	Jataí não tem oportunidade de crescimento pessoal.	Sim	Especialização
2	Sim		Sim	Gerenciamento de bd
3	Sim	Buscar novos conhecimentos em outros nichos de TI.	Sim	Certificações
4	Sim	Caso surja oportunidades de trabalho em outras cidades, pretendo ir embora de Jataí	Não	Outra graduação e trabalhar em outra área
5	Não		Sim	
6	Não		Sim	
7	Não		Não	
8	Sim	Dificuldade em encontrar emprego na área de desenvolvimento. TI até tem bastante, mas para quem formou em TADS e deseja seguir como desenvolvedor, Jataí não é uma boa opção.	Sim	
9	Não	Medo de não dar certo e ter que	Não	Quando iniciei o curso eu já

		voltar e recomeçar novamente.		trabalhava no Grupo Paraíso ... eu tinha uma visao diferente do curso de Sistemas, entao me matriculei pra mudar de ramo, contudo acho que me decepcionei um pouco e nao quero seguir analista e desenvolvedora de sistemas!
10	Sim	Porque Jataí tem poucas opções de serviço na área de desenvolvimento.	Sim	Mestrado na área e prestar concursos na área
11	Sim	Passando em outro concurso melhor.	Não	Trabalhar em órgão público
12	Não		Sim	
13	Sim		Sim	
14	Sim	Tenho preferência por outra cidade, mas seria um projeto futuro após formado e caso meu projeto não dê resultados a médio prazo.	Sim	Programador
15	Sim	Encontrar mais oportunidades, ser concursado	Não	Fazer outra faculdade
16	Sim	Melhorar salário	Sim	Passar em um concurso de analista de TI
17	Sim	Melhores oportunidades.	Sim	
18	Não		Sim	Desenvolvimento.

Nº	Qual tipo de carreira mais se encaixa a você?	Observando o mercado de T.I, atualmente em Jataí e região, como você avalia a chance de conseguir um emprego na área:	Qual foi sua motivação para a escolha deste curso?
1	Autônoma/Empreendedor	Razoavelmente fraca	Área que me chama atenção, por gostar de logística computacional
2	Privada	Razoavelmente alta	Curiosidade
3	Autônoma/Empreendedor	Média	Interesse pela área de TI.
4	Privada	Fraca	Curiosidade e expectativa de uma boa qualificação
5	Pública	Média	
6	Autônoma/Empreendedor	Razoavelmente alta	Por gostar de desenvolvimento de Sistemas
7	Privada	Fraca	Ter uma formação acadêmica.
8	Privada	Fraca	Apaixonado por computadores desde criança e o curso me fez conhecer áreas que ainda não tinha visto.
9	Privada	Fraca	Eu imaginava que os profissionais desta área eram muito bem remunerados e ainda me atraia o fato de ser um curso complexo onde seria necessário usar muito da minha capacidade cognitiva.
10	Pública	Razoavelmente fraca	Por ser uma área que gosto bastante e que está crescendo cada vez mais
11	Pública	Razoavelmente fraca	Tecnologia é a chave para o futuro
12	Autônoma/Empreendedor	Alta	Necessário para a função ao qual já atuo
13	Privada	Média	Gosto da área
14	Autônoma/Empreendedor	Média	Gostar área de TI
15	Pública	Média	Por ter feito o curso técnico em informática
16	Pública	Razoavelmente fraca	Afinidade com a área
17	Privada	Razoavelmente fraca	Gosto pessoal
18	Autônoma/Empreendedor	Média	Atração por tecnologia.

Nº	Qual o seu ponto de vista sobre o mercado de T.I em Jataí?	Como você classifica seu nível de conhecimento em Inglês?	Qual o seu nome?	Qual sua avaliação a este questionário?
1	Não possui oportunidades em Jataí para o mercado de TI, muitoooo fraco	Básico		5
2	Explorativo	Avançado		4
3	Está muito "prostituído". Muita conversa bonita pela prefeitura, mas, nada de concreto até o momento.	Intermediário		5
4	É um mercado que possui pequenas empresas que atuam no ramo de desenvolvimento de software, algumas empresas possuem CPD, e nível de salário mesmo para desenvolvedor é baixo. É um mercado que ainda pode ser melhor explorado e que caminha bem devagar.	Básico		5
5	De um modo geral, baixa remuneração e falta de boas vagas.	Básico		3
6	Tem potencial para crescer muito ainda.	Intermediário		5
7	Como não tenho interesse na área de T.I. nunca me interessei por ao menos pesquisar sobre o mercado tanto local quanto fora de Jataí pois não me interessa.	Básico		1
8	Para técnico em TI o mercado é bom, porém como disse antes, para desenvolvedores e analistas o mercado é escasso.	Intermediário		4
9	Profissionais mal remunerados e em grande parte acomodados, de tal forma que nem buscam novas tecnologias e ate mesmo aperfeicoar a linguagem que ja utilizam ha anos!	Intermediário		4
10	Falta de empreendedores na área de desenvolvimento, poucas opções de empresas atuando na área de desenvolvimento e baixas condições salariais oferecidas pelas mesmas	Intermediário		5
11	Muito enxuto para quem quer empreender.	Intermediário		4
12	Fraco	Básico		5
13	Bom.	Básico		3
14	Precisa ser mais valorizado, se assim for, acredito que o mercado de trabalho aumenta e dará melhores condições para os profissionais da área.	Intermediário		5
15		Fluente		5
16	jataí é fraca pra essa área, principalmente se for em programação	Intermediário		5
17	Acho muito fraco, com salários baixos e muitas exigências.	Fluente		5
18	Insipiente.	Básico		3

Respostas do questionário enviado ao estudante empreendedor

Nº	Hora de início	Hora de conclusão	Email	Nome	Quais motivos o fizeram desejar ser empreendedor?	Você começou a trabalhar por conta própria quando?	Há quanto tempo exatamente?
1	1/29/18 11:57:13	1/29/18 11:59:35	anonymous		Necessidades	Antes de começar o curso	6 anos
2	1/29/18 13:07:20	1/30/18 9:45:10	anonymous		Gosto dos desafios do mercado da Tecnologia da Informação	Antes de começar o curso	23 anos
3	1/31/18 17:33:09	1/31/18 17:41:32	anonymous		Oportunidade, planejamento e comprometimento	Após o curso	1 ano
4	2/1/18 10:57:25	2/1/18 11:00:10	anonymous		Não desejei, foi o acaso	Antes de começar o curso	12 anos

5	2/13/18 9:07:30	2/13/18 9:10:34	anonymous		Ser o dono do proprio negocio, tendo a possibilidade de desenvolver solucoes do meu jeito.	Antes de começar o curso	30 anos
---	--------------------	--------------------	-----------	--	--	--------------------------	---------

Nº	Quais os benefícios de ser empreendedor?	Quais as dificuldades encontradas?	Como você analisa o Mercado em Jataí para um Empreendedor?	Qual o perfil de um empreendedor?
1	Ter um extra para desafogar	Concorrência	Difícil	Motivado
2	Maior liberdade de criação e escolha de projetos nos quais trabalhar	Como a TI é atividade meio para as Empresas desempenharem suas atividades fins, as vezes temos dificuldade de mostrar a necessidade dos serviços para alguns Empresários.	Possui um potencial enorme, por ter muito trabalho ainda a ser feito.	Não acredito em um perfil, mas vários e por isso a diferença pode está na formação da equipe, buscando completar as competências.
3	Ter uma empresa que possa participar no mercado	Pouco interesse dos empresários, falta de espaço para divulgação.	Mercado tecnológico muito enxuto para novas tecnologias. Seja por não confiarem ou não quererem investir mais.	Persistente, perseverante e confiante
4	Estimar seu próprio salário	Excesso de trabalho no início com pouco ganho financeiro	Bom	Ser dinâmico e multitarefa
5	Liberdade de criação	Apoio governamental e acesso a recursos.	Pequeno, conforme a area.	Corajoso, surdo a comentarios, estudioso, teimoso, alerta as mudanças.

Respostas do questionário enviado às empresas

Nº	Hora de início	Hora de conclusão	Email	Nome	Há quantas vagas para área de T.I em sua empresa?
1	9/17/17 22:29:42	9/17/17 22:46:55	anonymou s		1
2	2/2/18 15:47:21	2/2/18 17:00:53	anonymou s		14
3	2/6/18 13:21:25	2/6/18 13:30:46	anonymou s		Hoje pretendo abrir uma vaga para estagiário, porém pelo momento atual, não está sendo feito contrato para funcionários fixos.

Nº	O que a empresa espera do profissional em T.I?	Quais são os cargos oferecidos na área de Tecnologia da Informação(T.I)?
1	Preferencialmente que tenha experiência em desenvolvimento web: HTML, CSS, JavaScript, PHP, WordPress, Git e Laravel.	Desenvolvedor Front-end, Back-end e Mobile.
2	Para atividades de suporte técnico, experiência nos diferentes sistemas operacionais da plataforma windows (inclusive os Windows Server), conhecimento básico de redes, conhecimento em SqlServer. Como trabalhamos com um sistema voltado a área de automação comercial das empresas, então ajudaria muito se, além desses conhecimentos, o colaborador tivesse algum conhecimento básico também sobre as principais tributações fiscais que existem e também as obrigações fiscais das empresas(NFe/NFCe/ECF/NFSe/SPED FISCAL/PIS e COFINS, etc)	Suporte Técnico Gerente de Suporte Beta Tester Gerente Departamento de Qualidade Programador Analista de Sistemas

	Para as atividades de Programação, ter as habilidades de um bom suporte técnico conhecedor do nosso software (por isso o caminho normal de acesso à programação passa pelo departamento de suportes técnicos), ter o conhecimento da linguagem de programação que trabalhamos C# + WPF ou C# + Xamarin dependendo do time de desenvolvimento que ele irá ingressar, ter capacidade rápida de compreensão e adaptação dos novos desafios de projetos e novas linguagens de programação que surgem a todo momento.	
3	Experiência básica e vontade de aprender e inovar a cada dia.	Suporte de TI.

Nº	Há um plano de carreira para o profissional?	Por que não?	Como funciona o plano de carreira?
1	Não	Hoje a empresa está com uma equipe de apenas 9 pessoas e não vimos a necessidade de criar um plano até o momento. Remuneramos conforme a experiência e a produtividade de cada profissional. Atualmente os profissionais com mais experiência recebem R\$ 3mil e alguns benefícios como: plano de saúde e flexibilidade de horário.	
2	Não	Precisamos, mas ainda não conseguimos implementar. Aceitamos sugestões de alguns modelos!	
3	Não	No momento a empresa não tem uma proporção grande para oferecer plano de carreira.	